

ACTA 185-2022

SESIÓN ORDINARIA

ACTA NÚMERO CIENTO OCHENTA Y CINCO CORRESPONDIENTE A LA SESIÓN ORDINARIA PRESENCIAL POR EL CONCEJO MUNICIPAL DEL CANTÓN DE RÍO CUARTO, CELEBRADA EN LAS INSTALACIONES MUNICIPALES A LAS DIECIOCHO HORAS SEIS MINUTOS DEL DÍA MARTES SEIS DE DICIEMBRE DEL DOS MIL VEINTIDÓS, PRESIDIDA POR LA PRESIDENTA DEL CONCEJO MUNICIPAL A.I. NATALIE McREYNOLDS MEDINA.-

COMPROBACIÓN DE QUORUM. –

ASISTENCIA.

MIEMBROS PRESENTES:

REGIDORES PROPIETARIOS, SEÑORES (AS): Natalie McReynolds Medina (PRESIDENTA MUNICIPAL A.I.), Elizabeth Alfaro Zamora, Alejandro Araya Jiménez, Daniel Vargas Jara, Luis Cruz Alvarado -

REGIDORES SUPLENTE, SEÑORES(AS): Luis Alberto Barrantes Sánchez. -

SÍNDICOS PROPIETARIOS, SEÑORES (AS): Minor Vargas Villalobos (Río Cuarto) y Seidy Casares Castillo (Santa Isabel). -

SÍNDICAS SUPLENTE SEÑORAS:

ALCALDE MUNICIPAL: Lic. José Miguel Jiménez Araya. –

SECRETARIA DEL CONCEJO MUNICIPAL: Lcda. Hazel Cordero Montero. —

MIEMBROS AUSENTES

(CON JUSTIFICACIÓN). –

MIEMBROS AUSENTES

(SIN JUSTIFICACIÓN). –

Marcela Bolaños Alfaro. –

Julia Víquez Jiménez. –

Susana Rojas Mesén. -

Rafael Rojas Álvarez (Santa Rita). -

Emmanuel Cruz Aguirre (Santa Isabel). –

Ligia Gómez Vargas. -

INVITADOS. –

Rocio Arias Soto (INA). -

Taryn González (INA). –

Pablo Herrera (INA). –

Paola Rodríguez (UNGL). –

Ψ Nota de Secretaría: Está acta ha sido transcrita literalmente.

ARTÍCULO I

LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA. –

La presidenta a.i. Natalie McReynolds Medina, procede a dar lectura del orden del día, el cual se detalla a continuación:

1. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA. –

2. APROBACIÓN DEL ACTA 184 DEL 2022. –

3. AUDIENCIAS Y JURAMENTACIONES. -

a. ROCIO ARIAS SOTO DIRECTORA REGIONAL INA. –

b. REPRESENTANTES DE LA UNIÓN DE GOBIERNOS LOCALES (UNGL).

4. CORRESPONDENCIA. –

a. INFORME DE CORRESPONDENCIA. –

5. ASUNTOS DEL ALCALDE MUNICIPAL. –

a. REGLAMENTO INTERNO DE GASTOS DE ALIMENTACIÓN, TRANSPORTE Y HOSPEDAJE PARA PERSONAS FUNCIONARIAS, REGIDORAS Y SÍNDICAS DE LA MUNICIPALIDAD DE RÍO CUARTO.

b. PROPUESTA DE PORCENTAJE DE INCENTIVO TRIBUTARIO POR PAGO ANTICIPADO DE TRIBUTOS DEL AÑO 2022.

6. ASUNTOS VARIOS. –

ACUERDO N° 01.

Se lee y aprueba el orden del día de la sesión 185-2022 tal como lo presentó la presidenta a.i. Natalie McReynolds Medina. **ACUERDO APROBADO POR UNÁNIMIDAD Y DEFINITIVAMENTE APROBADO. –**

ARTÍCULO II. —

APROBACIÓN DE ACTAS. –

La presidenta a.i. Natalie McReynolds Medina, presenta para su análisis y aprobación el acta 184-2022.

La presidenta a.i. Natalie McReynolds Medina: Si alguno tiene algún comentario u observación por favor hacer uso de la palabra.

- Regidor propietario Luis Cruz Alvarado: Si, yo le hice una observación a Hazel (secretaria), no sé, si lo lograste ver.
- Secretaria Hazel Cordero Montero: Si, la palabra negociación si fue dicha.
- Regidor propietario Luis Cruz Alvarado: Ah, ok, creí que yo había dicho gestión, pero no tiene mucha relevancia.
- Presidenta a.i. Natalie McReynolds Medina: Bueno, entonces seguimos con la votación.

ACUERDO N° 02

Para aprobar del acta 184-2022.- **ACUERDO APROBADO POR UNÁNIMIDAD Y DEFINITIVAMENTE APROBADO. –**

ARTÍCULO III

AUDIENCIAS Y JURAMENTACIONES

- La presidenta a.i. Natalie McReynolds Medina: Como punto número tres, tenemos audiencias y juramentaciones, le damos la bienvenida a la Sra. Rocio Arias Soto, Taryn González y Pablo Herrera, funcionarios del INA Región Huetar Norte.
Le damos el uso de la palabra al Sr. alcalde municipal.
- Alcalde José Miguel Jiménez Araya: Sí, muy buenas noches a todas y todos, síndicos y regidores, compañeros de la UNGL y del INA. Sí, primero agradecer muchísimo a doña Rocío, doña Tayrin, don Pablo del INA que siempre han tenido una comunicación fluidísima con la alcaldía, de las instituciones que de primer impacto, cuando nos creamos, nosotros como cantón estuvimos

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.4

1 visitando, agradecerles mucho que estén aquí y si es el espíritu de este
2 Concejo Municipal conocer un poco los alcances de las coordinaciones que
3 hemos realizado, además ver un poco por donde se ha encaminado la oferta
4 programática que tiene el INA y una especial atención a requerido el Concejo
5 Municipal sobre los alcances que podría tener la institución en dar algunos
6 cursos que ya de hecho se dan acá en nuestro cantón. Importante recalcar
7 que ya nosotros hemos tenido como administración varios encuentros,
8 tenemos convergencias casi que en un 100% de lo que debemos hacer tanto
9 la municipalidad y la oferta programática del INA en una situación en la que
10 enlazar a nuestros jóvenes al mundo competitivo, es quizá la función más
11 importante que tenemos todos los que estamos en la función pública y antes
12 de darle la palabra a Rocío y su equipo, no, no podemos estar más en la línea
13 correcta después de los últimos datos que se han venido analizando y si
14 ustedes vieron el día de ayer el periódico La Nación la conectividad o la
15 empleabilidad que genera una carrera técnica tiene, no sé, no me acuerdo el
16 dato exacto, pero tiene muchísimo mayor certeza del muchacho o
17 muchacha que viene con un título técnico que una persona que hoy por hoy
18 tenga títulos académicos de licenciatura y de grado que llaman, entonces,
19 pues bienvenida doña Rocío, bienvenida doña Tayrin, don Pablo y pues es un
20 poco lo que quería, hacerles un preámbulo del espíritu de este Concejo, de
21 tenerlos hoy a ustedes aquí. Y reiteró el agradecimiento enorme y siempre lo
22 digo muy criticado el sector público por mucha gente, pero nunca, nunca se
23 ven los esfuerzos que hacen o qué hacemos los que estamos en esto, de ver
24 que un día lunes a las seis de la tarde, lejos de casa, pues está la
25 institucionalidad del país dando la cara en una municipalidad, así es que
26 nada, eso es lo que quería señora presidenta y pues es también dejarles un
27 poco el espíritu del Concejo con la solicitud de que ustedes estén acá.

- 28 ○ Presidenta a.i. Natalie McReynolds Medina: Señora Rocío, de verdad nos da
29 demasiada alegría verlos por acá, yo creo en el trabajo de INA y la oportunidad
30 laboral que tienen los jóvenes a través del INA, es increíble, como bien lo decía
31 el señor alcalde, insertarlos en la parte laboral con cursos que no sobrepasan
32 los dos años, es increíble el trabajo que ustedes hacen de verdad,
33 agradecerles y exaltar, esa labor que ustedes hacen día a día, uno sabe que lo
34 hacen con el corazón. Muchas gracias.

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.5

1 o Directora Regional INA Rocio Arias Soto: Muchísimas gracias. Presidenta del
2 Concejo, señor alcalde José Miguel, y demás miembros de este Concejo
3 Municipal, de verdad que para nosotros es un verdadero placer tener estos
4 acercamientos con ustedes.

5 Si bien ya hemos venido trabajando en forma conjunta desde ya hace vario
6 tiempo, creo que en el momento en el cual empezamos a coordinar un poco
7 más fue cuando ustedes ya se estabilizaron como cantón, ¿verdad? que
8 tuvimos un acercamiento más certero y se han tomado muchas más
9 acciones en conjunto para beneficiar a otros, nosotros lo que queremos es
10 que las personas tengan empleo, verdad que estén preparados en una
11 carrera técnica o en un modelo de un curso que les permita, tener un trabajo
12 digno, quiero decirles que la compañera Taryn, ella trabaja conmigo
13 directamente, son las personas que analiza las solicitudes, que vemos los
14 estudios de mercado y son los que aprueban los servicios de capacitación
15 tiene un roll estratégico muy importante, el compañero José Pablo, pues es
16 el administrador de servicios es la cara de nosotros acá, ¿verdad?, que
17 ustedes ven, el que coordina los cursos, el que habla con ustedes, es el que
18 habla con las comunidades, con los grupos y el que constantemente está
19 luchando y levantando la mano para poder traer capacitación y que sea
20 acorde a las necesidades que ustedes que ustedes tienen. Nosotros traíamos
21 dos elementos, ¿verdad? pero no sé cuánto tiempo tenemos, sino el segundo
22 lo podíamos dejar para otro momento, que tal vez ustedes pudieran darnos
23 esa posibilidad, nos ha tocado ver que cuando vamos a comunidades, la
24 gente a veces no conoce bien todo lo que el INA hace, ¿verdad?, nosotros
25 hacemos demasiadas cosas y hay demasiadas oportunidades para las
26 personas y en diferentes modalidades para que la gente se pueda capacitar.
27 A veces cuando terminamos esta presentación decimos que no hay una
28 razón por la cual la gente no quiere estudiar, ¿verdad? porque las
29 oportunidades que nosotros tenemos las hay de todo tipo, entonces esa era
30 una presentación que teníamos, que ustedes conocieran un poco más a la
31 institución, nos acercáramos más, vieran otras posibilidades, otro panorama
32 y la segunda, pues es una rendición de cuentas de lo que hemos hecho en
33 julio de 2017 al 2022, que creo que sería lo más importante en este momento.
34 Podemos replantear que, si lo permiten en algún momento, puede ser en

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.6

1 enero cuando usted lo indique que conozca un poquito más del INA, porque
2 de alguna forma, nosotros hemos pecado durante mucho tiempo, de que
3 generamos cosas y hacemos cosas, pero no las cacareamos, a veces la gente
4 no se entera, entonces eso a veces hace que se nos genera una mala imagen
5 porque tal vez no nos interesa tanto el cacareo, sino que realmente los
6 resultados lleguen a las personas, ¿verdad? y parte de ustedes conocen
7 generalmente todo el mapa de servicios que nosotros tenemos. bueno, pues
8 vamos a hacer la presentación, la rendición de cuentas que la va a hacer
9 Pablo y pues con mucho gusto el INA va a seguir aportando y colaborando.
10 Creemos en este en este cantón, este cantón nuevo que ha hecho la
11 diferencia y que por ahí tiene algunos premios, pero ahora vivimos el índice
12 de competitividad, el segundo lugar lo felicitamos, por eso creo que están
13 haciendo un excelente trabajo y créanme que la institución va a estar aquí
14 como lo ha estado verdad y en mayor medida, pues vamos a tratar de poder
15 fortalecer esos servicios para que hagamos crecer el cantón, que le ayudamos
16 a las personas a cambiar su calidad de vida, que al final es nuestra meta
17 fundamental, entonces no sé si quieres aportar algo antes de la exposición
18 de José Pablo.

- 19 o Sra. Taryn González (INA): Buenas noches, solamente e indicarles que
20 esperamos que esta sea la primera vista de muchas otras, entre más
21 ocasiones tengamos de vernos y conversar más ocasiones, tendremos de
22 generar estrategias y acciones puntuales para la atención de los jóvenes y de
23 las empresas del cantón de Río Cuarto, nosotros tenemos claridad de que
24 estas visitas hacen que cada día podamos unir más los esfuerzos entre más
25 conocen ustedes de nosotros y nosotros de ustedes, mejor podemos trabajar
26 en conjunto, entonces lo más importante aquí es ponerlos a disposición de
27 ustedes. Bueno, ellos tienen nuestros contactos, igual los podemos dejar para
28 ustedes, llámenos, escribanos en el momento que ustedes consideren
29 necesarios, si tenemos que venir tres veces, tres veces vendremos y si
30 tenemos que venir el sábado y domingo, sábado y domingo vendremos,
31 porque nuestro objetivo es acercarnos, porque ese acercamiento permite el
32 logro de los objetivos de ustedes y nuestros y lo más importante, es el
33 beneficio de la población objetivo que es la misma, de ustedes y la nuestra
34 verdad, que los jóvenes, las personas que tienen empresa, a la persona que

1 tiene una idea de negocio y pues el objetivo siempre será trabajar juntos.
2 Entonces cuántas veces podamos vernos, mejores cosas saldrán en cada
3 ocasión. Muchas gracias por recibirnos.

- 4 o Pablo Herrera (INA): Bueno mucho gusto, vamos a ver lo que se ha
5 trabajado 2017 en 2022, ¿verdad?, el INA ha venido trabajando desde antes,
6 pero básicamente este es un informe de las labores de lo que son programas
7 de servicios de capacitación y modos, ahí también hay un resumen de los
8 últimos años de lo que son asistencias técnicas y probables, certificación que
9 lo menciona un poquito de básicamente se trata.

10 Ψ El Sr. Pablo Herrera procede a hacer lectura literal de las siguientes
11 diapositivas.





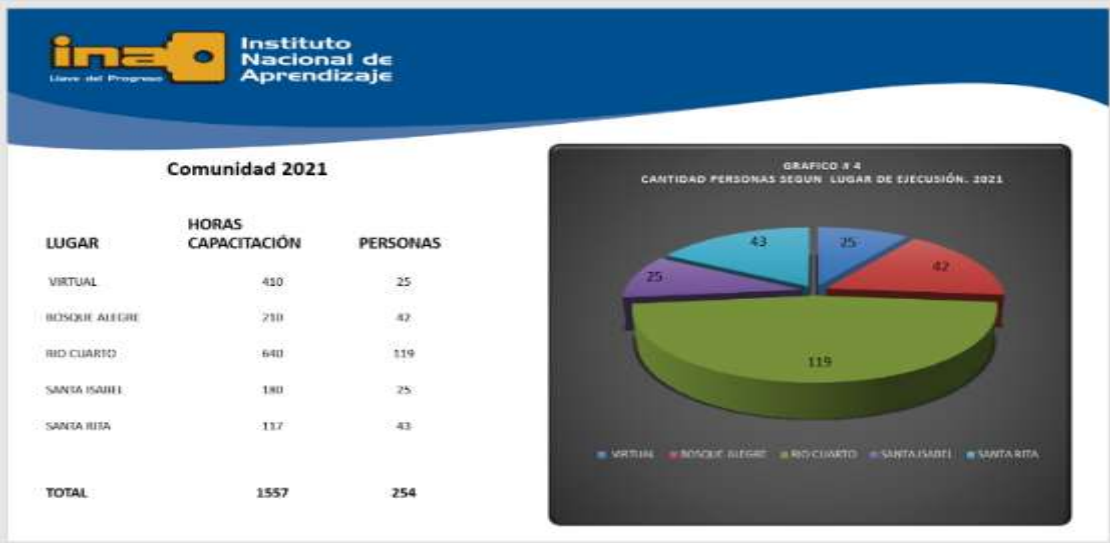


inao Instituto Nacional de Aprendizaje
Llave del Progreso

ASISTENCIAS TÉCNICAS 2021

NOMBRE	PERSONAS	LUGAR
ESTRATEGIA DE COMERCIALIZACIÓN	2	SANTA ISABEL
PROCEDIMIENTOS DE LIMPIEZA Y ACABADO EN HABITACIONES	9	RIO CUARTO / BOSQUE ALEGRE
TÉCNICAS DE SERVICIO AL CUENTE CON LOS ASOCIADOS	9	RIO CUARTO / BOSQUE ALEGRE
PROCEDIMIENTO DE RESERVACIONES, RECEPCIÓN Y MANEJO DE CAJAS	9	RIO CUARTO / BOSQUE ALEGRE
PRODUCCIÓN DE INGLUMOS ORGÁNICOS EN BASE A ESPECIES ANIMALES	4	SANTA RITA
ESTÁNDARES EN LA LIMPIEZA DE HABITACIONES	7	SANTA RITA
MANEJO DE GRANJA AVICOLA PRODUCTORA DE HUEVO	2	SANTA RITA

SE CERTIFICARON UN TOTAL DE **18 PERSONAS**. ESTO INDICA QUE UNA PERSONA SE CERTIFICÓ EN 1 O MÁS SERVICIOS.



PRUEBAS DE CERTIFICACIÓN 2022

NOMBRE DE PRUEBA	LUGAR	CANTIDAD
BARBERIA	SANTA RITA	4
TRANSFORMACIÓN QUÍMICA DEL CABELLO	SANTA RITA	3
PERNADO	SANTA RITA	3
MAQUILLAJE	SANTA RITA	3
CORTE DE CABELLO	SANTA RITA	3



- Pablo Herrera (INA): Eso sería el informe de nosotros cualquier consulta con muchísimo gusto, muchísimas gracias.
- Taryn González (INA): Sí, bueno, aquí uno de los elementos más valiosos es que lo nosotros hemos atendido es lo que el sector ha solicitado, cada servicio de capacitación, cada programa, cada módulo ha sido la respuesta oportuna a lo que se nos refirió en ese momento, que la empresa o la organización que estaba requiriendo ¿verdad? y pues nosotros lo estamos atendiendo de esta forma. Tal vez también solamente sumar a estas personas, estos servicios fueron ejecutados localmente en el cantón del Río Cuarto, podemos incluso obtener una estadística de cuantas personas en total que provienen del cantón de Río Cuarto fueron atendidas en toda la región, porque hay muchos muchachos que están viajando a la Marina, que tienen la ayuda económica en el centro de formación de la Marina o en Ciudad Quesada que sea y nosotros también podemos saber cuántas personas que indicaron en su matrícula provenientes del cantón de Río Cuarto han sido atendidas durante el año 2020, 2021, 2022 porque es una estadística importante que pueden tener ustedes, también sus registros. Cuántas personas en total se han capacitado, ya sea en servicios que están ejecutados acá o que se han ido ellos o ellas recibir el servicio de capacitación en los centros de formación que tenemos en toda la región, porque incluso Fortuna tuvimos unos muchachos en Sarapiquí en el tema de turismo, también, que ellos se mueven hacia donde el servicio está, porque no podemos traer todos los servicios entonces,

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.12

1 muchos se movilizan hacia dónde tenemos los servicios, entonces, también
2 llegan a Pital, Puerto Viejo, incluso Fortuna con el tema del sector turismo,
3 entonces es una estadística que se les puede dar también a ustedes para
4 registros que con todo gusto vamos a extraer de las de las bases de datos del
5 Instituto.

- 6 ○ Presidenta a.i. Natalie McReynolds Medina: Muchísimas gracias, yo sí quería,
7 como al respecto que mencionaba Rocío, las solicitudes que se han hecho en
8 el cantón, si quería, como también no profundizar tanto, pero si, que nos
9 quede claro en cuanto a cómo están ligados a ustedes con el Sistema
10 Nacional de Empleo, sí ya está completamente implementado a nivel de INA
11 Ciudad Quesada, porque nosotros inclusive tuvimos la presentación del
12 agente del Ministerio de Trabajo y está en comisión una propuesta, ¿verdad?
13 Igualmente, se les se habla de que Río Cuarto es pequeño, no podemos tener
14 una oficina dedicada solamente a eso, pero si hacerlo por horarios y si me
15 interesa, digamos en ese sentido para apoyar a las nuevas empresas que se
16 quieran desarrollar acá y que y que necesiten tal vez capacitaciones de parte
17 de ustedes.

- 18 ○ Directora Regional INA Rocio Arias Soto: Sí, bueno, nosotros cómo INA somos
19 parte del Sistema Nacional de Empleo, ¿verdad? nosotros tenemos la
20 responsabilidad de atender la plataforma que se llama ANE. AC. CR ¿verdad?
21 que es la que creo, que un compañero de nosotros, estuvo por acá
22 hablándoles sobre el tema, ahora la plataforma está, nos viene apoyar, es una
23 plataforma que permite al INA ser más pertinente, que podemos lograr con
24 la plataforma, que inclusive está ubicada en el INA, el INA es el responsable
25 de ella. Nosotros podemos saber, ¿verdad? cuáles son las necesidades que
26 tiene Río Cuarto, cuáles son las necesidades de las empresas que están
27 ubicadas acá, ¿verdad? siempre y cuando, pues ellas están registradas en la
28 plataforma, tanto las empresas como las personas que requieren trabajo,
29 ¿verdad? otro elemento importante que nos da la plataforma es que nos
30 permite, por ejemplo, una especie de inteligencia artificial, pero no lo es, no
31 hemos llegado hasta ahí, es que si, por ejemplo, Taryin está en la plataforma,
32 pero resulta que la capacitación que ella tiene no es todavía o no la hace
33 sujeta a un empleo. La plataforma le dice, mire, usted todavía requiere
34 capacitación para ser una persona empleada, ¿verdad? y también identifica

1 a los que son emprendedores para ayudarles en el tema de las capacitaciones
2 que deben llevar, incluso a los emprendedores también, ¿verdad?

- 3 o Taryn González (INA): Para nosotros como parte del Sistema Nacional de
4 Empleo, la ANE, que es la Agencia Nacional de Empleo, es el punto de
5 encuentro entre las necesidades de los sectores productivos y los oferentes
6 para ocupar esas oportunidades laborales, entonces. ¿Qué es lo que nosotros
7 necesitamos? que la municipalidad se convierta en un socio para
8 promocionar que las empresas de la zona se registren. Yo creo que ya algunas
9 están registradas porque incluso creo que algunas de las piñeras
10 importantes, han hecho también contacto o las han contactado desde la
11 agencia y entonces ellos, el registro para la empresa, es muy sencillos,
12 registrarse como empresa y registrarse como oferente, registrar cuáles son
13 las vacantes que tiene disponibles o las expectativas de contratación a uno a
14 dos o a tres años entonces hacemos como un diagnóstico situacional de las
15 ofertas de empleo que hay en esta zona. Además de eso, está el servicio para
16 las personas interesadas, ¿verdad? que es cualquier persona del cantón de
17 Río Cuarto se puede registrar es una plataforma abierta, es una plataforma
18 en línea, se puede registrar cualquier persona, pero igual podríamos hacer
19 sesiones de registro. Por ejemplo, ustedes podrían anunciar que dé jueves
20 por medio en la oficina de la municipalidad, a la gente que quiera registrarse
21 en la ANE podría registrarse y los compañeros nuestros de la ANE pueden
22 venir con el equipo y tener las computadoras aquí de 2:00 a 17:00 h de la tarde
23 y registrar a todas las personas interesadas. ¿Cuál es la ventaja de que se
24 registren las personas interesadas? que la plataforma pretende dar un
25 seguimiento, no solamente si logró emplearse o si hay una dispersión muy
26 grande entre las ofertas de empleo que hay en la región y las personas que
27 se registran como oferentes potenciales, entonces puede ser que nosotros
28 tengamos doscientos puestos de empleo de las empresas de la zona, que
29 todos sean trabajadores operativos, para poner un ejemplo, pero la gente que
30 estar registrando tiene más que ver con el sector turismo, entonces ¿qué nos
31 dice eso? que tenemos que profundizar un poco más que aquellas personas
32 que son en actividades operativas, qué es lo que quieren ver a las empresas
33 de la zona para encontrar ese match.

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.14

1 Para encontrar ese punto de encuentro, entonces tenemos que trabajar en
2 la promoción, que pasa si eso el contrario, las empresas tienen una
3 expectativa muy alta, contratar personas con altos niveles de inglés, por
4 ejemplo y todas las personas que se registran, nadie tiene inglés que nos
5 corresponde, entonces hacer una estrategia. INA, junto con el gobierno local
6 y todas las fuerzas vivas de la región para empezar a generar que haya mayor
7 cantidad de personas capacitadas en inglés, entonces, no nos da un dato
8 inmediato, nos pone un reto de empezar a acercar tanto a las empresas como
9 a las personas de la población civil interesadas para poder ir teniendo con el
10 paso del tiempo, datos, datos, datos que nos permitan ir marcando el camino
11 y que reciba esas personas porque cuando una persona se registra una
12 plataforma, la plataforma le hace todo un perfil donde le indica cuáles son
13 sus habilidades del momento y hacia dónde se quiere dirigir, como la
14 expectativa laboral, que requiere para llegar ahí y le pide que marque cuales
15 temáticas de interés, entonces, por ejemplo, Ana se registra y dice que trabaja
16 en turismo y que le interesa a capacitarse en inglés cuando hay un cupo de
17 inglés disponible a ella le va a llegar la información a su correo de que existe
18 el curso de inglés disponibles en la región, donde ella indicó que podía
19 capacitarse en clases virtuales para que se capacite en cualquier momento y
20 le llega la información para que haga el vínculo a matricularse en servicio,
21 entonces es todo un ecosistema que permite ir haciendo la promoción no es
22 de la noche a la mañana, no es hoy para hoy, pero lo más importante es que
23 empecemos, entonces podemos empezar 2023 con que, con esas ventanas
24 de oportunidad para la gente de la región que vengan y se registren,
25 podemos coordinar como ustedes un espacio cada periodo con una
26 periodicidad regular que puedan estar acá los compañeros de la ANE, puede
27 ser una persona enlace, porque no necesariamente tienen que venir los
28 compañeros de la ANE, puede ser que alguna persona asistente de ustedes,
29 de la oficina municipal conozca la plataforma y pueda cualquier momento
30 que alguien llegue pueda decirle sí, mire por aquí, entre por aquí o por allá o
31 comuníquese a este contacto que es la persona directa que les pueda ayudar.
32 Entonces, podemos estar presentes en períodos específicos, también
33 capacitar a personas de la región que puedan dar ese apoyo, verdad cuando
34 no estemos nosotros, porque tenemos que atender toda la región con la con

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.15

la oficina de empleo que tenemos en Ciudad Quesada y lo más importante es ir haciendo esa promoción con las empresas, con las personas y que la gente vaya conociendo la ANE para empezar a generar los datos que van a ser utilísimos para ustedes y para nosotros, para hacer también la determinación de necesidades de servicios a futuro, si la ANE no reporta muchísimas quejas de la región que quieren estudiar inglés y tenemos un montón de empresas de la región que requieren personas capacitadas en inglés, eso es un argumento sumamente valido para nosotros para decir ocupamos mandar los docentes de inglés, para Río Cuarto vamos a tener un contrato con una empresa que atienda Río Cuarto, ocupamos potencial, pero si no tenemos los datos de quien ocupa inglés y las empresas no nos registran, que ocupan personas formadas en inglés, tenemos que seguir justificando con lo que conocemos todos, de que es la necesidad, pero no tenemos un documento que lo que lo ampara, con el Sistema de la Agencia Nacional de Empleo, tenemos un argumento de mucho peso para empezar a promover aquellos servicios que realmente brinden empleabilidad y que están registrados por las mismas personas usuarias y por las mismas empresas que requieren los puestos de trabajo en la zona.

- Presidenta a.i. Natalie McReynolds Medina: En este caso, habría que promover, ¿verdad? la inscripción a la plataforma para generar esos datos y esas necesidades exactamente, igualmente cuando nosotros vimos, no sé, si también Daniel que me corrija si estoy equivocada, cuando vimos la propuesta no nos dieron la opción de que algún funcionario de la municipalidad nos colaborará porque es aquí, los funcionarios están con recargo, y ellos solicitaron un profesional en ciertas horas, pero implica otras responsabilidades, patronales y financieras, compromisos financieros. ¿Verdad? que la municipalidad no se puedan dar el lujo de decir sí a todo, no porque no se quiera, sino porque tiene ciertas limitaciones, entonces para quedar claro, entonces si existe la posibilidad que la ANE nos proporcione este recurso humano, sea de la semana o cada quince días y buscar un espacio en la municipalidad, inclusive, por qué no hablar del del espacio del Concejo Municipal ¿Verdad? que este desocupado, durante horas en horario de oficina es así, ¿verdad?

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.16

1 o Directora Regional INA Rocio Arias Soto: Vamos a ver cuándo esto inició, lo que
2 se estaba buscando más bien era cómo generar una especie de convenio entre
3 el Ministerio de Trabajo y las municipalidades donde una persona pudiera tener
4 un espacio, una ventanilla única en cada una de las municipalidades, donde una
5 persona pudiera dedicar al 100% de su tiempo a esto, pero bueno, no hemos
6 logrado llegar hasta ahí, nosotros sí podríamos por qué los mencionamos en
7 cuanto a la oficina de empleo, enviaríamos funcionarios, una vez al mes, que
8 ustedes nos apoyaran en la promoción para ir registrando, ahora, no todos, los
9 que estén interesados porque al final vamos a ver, la persona puede hacerlo
10 solo, no es tan difícil, sí, pero algunas personas sí pues requieren ayuda. Otro de
11 los elementos que quería mencionarles que va aunado a esto es que, vamos a
12 ver, nosotros como institución, no, no es un secreto, ¿verdad? no tenemos la
13 capacidad de atender toda la demanda que hay en el país, ¿verdad? Inclusive
14 que hay en la región. Recientemente se hizo una reforma de ley, se van a
15 generar varias estrategias, en los cuales nosotros vamos a poder ser más
16 eficientes a la atención, les voy a mencionar una de ellas y que se la había
17 mencionado a José Miguel el día que estuvimos en la oficina, en la reforma de
18 ley que se está haciendo, se está creando un reglamento, que es bueno, que nos
19 indicó nuestro presidente, que sale, más bien esta reforma va a estar lista o más
20 bien va a estar lista para enero este reglamento nos va a permitir a nosotros
21 contratar profesionales o técnicos dependiendo de lo que nos diga la
22 plataforma, ¿verdad? que es lo que requiere Río Cuarto, a profesionales o
23 técnicos en medios y cuántos tiempos estas, qué ventajas nos va a tener, bueno
24 al INA se le ha complicado mucho tener que estar contratando gente de planta
25 y llenándonos de planilla, que muchas veces son personas que se van a requerir
26 solamente durante el año 2022 se requirió una especialidad específica, ahora
27 esto nos permite que nosotros podamos contratar a esas personas de medios o
28 cuartos tiempos, la cantidad que se requiera en un tiempo definido, entonces
29 nosotros no nos llenamos de planilla, ¿verdad? con gente que también que es
30 del estado de planificación, nosotros en este momento tenemos docentes, son
31 de planta, nunca dieron el salto, no se prepararon dan dos o tres cursos, esta
32 posibilidad con la reforma nos permite que nosotros, si en Río Cuarto lo que se
33 requiere es más inglés, pues nosotros intentaríamos contratar profesionales en
34 cuartos y medios, tiempos que vengan acá y que puedan atender esas

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.17

necesidades y le ingles por decir algo, pero son las especialidades que se requieran, vamos a tener esa posibilidad.

- Taryn González (INA): Se me olvido decir algo, es que también necesitamos maximizar recursos, tanto ustedes como nosotros, entonces qué podemos hacer el 2023, iniciar con el pie derecho el año, podemos hacer una convocatoria, que la haga la municipalidad a todas las empresas de la zona en algún salón comunal, en algún lugar específico y ese día la invitación puede ser, venga, conozca los servicios del INA y además conozca los servicios de la Agencia Nacional de Empleo. Entonces si nosotros logramos reunir veinte, treinta empresas en el salón comunal, nosotros con todo el gusto del mundo venimos, hacemos la presentación de todos los servicios del INA que las empresas conozcan todos y, además, ese mismo día podemos registrar a todas esas empresas en la Agencia Nacional de Empleo y que las conozcan, entonces podríamos generar una convocatoria en conjunto. Podemos hacer alguna actividad bonita de una hora a dos horas donde podamos presentar todas las potencialidades que tiene la institución. Podemos atenderlos, presentar los servicios de información que vamos a tener durante el 2023 entre Río Cuarto y en la región las otras figuras como certificación como asistencia técnica, generales esa empatía con las unidades productivas y aprovechar para hacer la promoción de la ANE, entonces ya nos ganamos un camino ¿verdad? recordemos rápidamente un camino y una victoria rápida, veinte, veinticinco empresas que conozcan la ANE y se registren y ya de ahí empezamos a vivir lo podemos hacer el anuncio, podríamos tener definido qué días pueden venir los compañeros, de una o dos veces al mes y que ya más bien ahí hacer el lanzamiento de que durante el 2023 cada último jueves de cada mes va a haber personal de la ANE acá, y entonces ya ellos también sepan y podemos hacer quizá esa victoria rápida a inicios del 2023 para poder empezar a dar a conocer la agencia nacional de empleo también y los servicios de línea para el sector empresarial.

- Presidenta a.i. Natalie McReynolds Medina: Doña Taryn, yo incluiría en esa invitación a los a los quintos años del Colegio de Río Cuarto y Santa Rita.

- Taryn González (INA): Eso lo podemos hacer en dos sesiones, en ese caso, lo mejor lo hacemos en dos sesiones. ¿Por qué? porque el lenguaje que nosotros utilizamos para el sector empresarial los servicios que vendemos al sector

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.18

1 empresarial es uno y a los chicos los tenemos que capturar con otra forma y eso
2 lo hacemos por medio del servicio de bienestar estudiantil, entonces nos
3 traemos a los chicos de 10º y 11º porque les recomendamos incluir 10º y 11º en el
4 caso de que sean colegios técnicos 11º y lo decimos porque nosotros tenemos
5 que ir promoviendo los chicos desde el año antes que vaya visualizando, a veces
6 nos esperamos a quinto y ya cuando él llega quinto ya es que la carrera, ya en
7 abril toque pagar la universidad para entrar a los exámenes y todo, si nosotros
8 les decimos desde los 16 años, la edad mínima para entrar en los quince, de los
9 dieciséis, nosotros empezamos a promover en ellos educación técnica en las
10 carreras del futuro, los compañeros de bienestar estudiantil que son
11 orientadores, trabajadores sociales, psicólogos, entonces, qué es lo que ellos
12 hacen de una forma lúdica, bien se sientan con ellos les habla su lenguaje, les
13 presentan información sobre las carreras con mayor empleabilidad, hacen
14 incluso algunas dinámicas con ellos. Es muy diferente a lo que busco en el
15 sector empresarial, pero eso no quiere decir que no lo podamos hacer. Más bien
16 le propongo que lo hagamos de forma separada, el sector empresarial o una
17 ¿verdad?, una forma diferente de abordar y a los chicos hay que abordarlos de
18 otra forma, porque los chicos y el sector empresarial no hablan el mismo idioma,
19 tenemos que irles enseñando, pero sí, sí podemos hacerlo, no hay ningún
20 problema. Podemos incluso del sector empresarial podemos hacerlo
21 finalizando enero, iniciando febrero y con los chicos de secundaria podemos
22 hacerlo por ahí de marzo, abril, cuando ellos han entrado a clases y luego
23 incluso lo podemos hacer coordinado por medio de los orientadores de los
24 colegios, los orientadores nuestros están en la comisión de orientación de la
25 región y conocen a los orientadores de los colegios, incluso podemos hacerlo
26 con visitas específicas, podemos hacer una visita al colegio de Río Cuarto
27 podemos hacer una visita ósea podemos hacerlo focalizado, ni siquiera
28 tenemos que reunirnos y trasladarlos. Podemos hacer una programación de
29 visitas para que tengan esa oportunidad e incluso los chicos que están fuera del
30 sistema educativo también podemos reunirnos en alguna parte, si no estás en
31 el colegio, pero quieres estudiar una carrera técnica ven el diez de abril al salón
32 comunal, porque nosotros tenemos, además de todo lo que ofrecemos como
33 educación técnica, también el convenio con el MEP de que el estudiante puede
34 estudiar con nosotros y finalizar llevar las materias para el bachillerato y también

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.19

- 1 obtener el bachillerato siendo estudiante de la educación abierta, hay
2 ocasionalmente a muchos chicos, piensan que salí de octavo ya no puedo ni
3 entrar al INA porque no tengo ni el noveno, todos ellos tienen oportunidad, pero
4 fueron víctimas de la exclusión educativa que de por si el país tiene índices
5 altísimos, ¿verdad? chicos que no están en ningún sistema educativo, podemos
6 recuperarlos también, entonces podemos hacer tres cosas diferentes el sector
7 empresarial, chicos que están cautivos dentro del sistema educativo formal y
8 chicos que están fuera del sistema educativo para recuperar los, podemos hacer
9 las tres cosas.
- 10 ○ Presidenta a.i. Natalie McReynolds Medina: Me parece excelente y creo que aquí
11 yo creo que hay como dos compañeros más que vamos a estar encima de
12 ustedes con ese tema,
- 13 ○ Taryn González (INA): Estamos para servirles, no sé si hay alguna otra consulta
14 y por supuesto que vamos a estar muy pendientes para generar esas tres
15 actividades que sabemos que son fundamentales para el cantón, para todas
16 estas poblaciones. Gracias por invitarnos, nos invita a las veces que quieran y
17 nosotros aquí venimos con todo el gusto del mundo, para eso estamos para
18 servir muchísimas. Gracias.
- 19 ○ Presidenta a.i. Natalie McReynolds Medina: Gracias, estamos, bueno ya llevamos
20 bastante tiempo. Si alguien quiere hacer una intervención, tiene un minuto,
21 tiene el uso de la palabra y si no solamente resta agradecerles a los compañeros
22 del INA por su presencia. Espero verlos muy pronto en 2023 cerca de nosotros,
23 si no hay alguna ninguna otra intervención, entonces vamos a hacer un receso
24 de dos minutos.
- 25 Pasamos al siguiente punto de audiencias y juramentaciones nos acompañan
26 los representantes de la Unión de Gobiernos Locales, la señorita Paola
27 Rodríguez y William Gómez, le damos el uso de la palabra del señor alcalde.
- 28 ○ Alcalde Municipal José Miguel Jiménez: Nada más agradecer, igual
29 nuevamente a doña Paula y a don William ya estuvimos en alguna reunión
30 previa con William. Para ponerlos en contexto a ustedes como miembros del
31 Concejo Municipal con la incursión de la Ley de Empleo Público y con los
32 cambios que ha empezado a sufrir la organización se estila hacer una revisión
33 del Manual de Cargos que cada cierto tiempo estamos en esa solicitud a la
34 UNGL de que nos haga una valoración a UNGL, como ustedes recordarán, fue

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.20

1 quien nos proporcionó desde el día uno el Manual de Cargos que hoy está
2 vigente y viene legislación nueva que tenemos que adaptarnos, nosotros como
3 municipalidad, además de hacer una valoración de cargas y de movimientos
4 con respecto a nosotros, es evidente que hay una unidad, por ejemplo, la Unidad
5 Técnica de Gestión Vial, que nosotros lo conversamos con la UNGL, que está
6 saturada por completo, es la Unidad Técnica de Gestión Vial del país que invierte
7 menos en gasto administrativo de todo el país, les damos un 3. 33% de la
8 totalidad del ingreso, apenas en gasto administrativo eso es pírrico, de hecho,
9 de hecho, somos la más, eficiente en ese sentido, pero en realidad y ellos son los
10 especialistas es insostenible, es insostenible esa esa situación y es por eso que
11 nosotros hicimos el acercamiento con la UNGL y nos vienen a dar la primera de
12 muchas que venidas y acompañamientos de un proceso de refrescamiento, de
13 valoración, de renovación de nuestro manual de cargos. Entonces quería
14 ponerlos en contexto y agradecerles la respuesta ha sido inmediata desde
15 nuestra solicitud a la fecha. Hoy me asuste de que ya estaban por acá, se los
16 agradezco mucho y adelante si me permite presidenta quería hacerle el
17 preámbulo de lo que vienen a conversar de ellos.

18 ○ Presidenta a.i. Natalie McReynolds Medina: Muchas gracias y bienvenida, tienen
19 el uso de la palabra.

20 ○ Paola Rodriguez coordinadora UNGL: Buenas noches, muchas gracias a todos
21 por el espacio, por la atención, como ya me presentaron mi nombre es Paola
22 Rodríguez, coordinadora del departamento en realidad, la dirección tiene un
23 nombre bastante largo, Dirección técnica, tecnología e innovación y mejora
24 continua. Somos el departamento de la Unión Nacional de Gobiernos Locales
25 que va hacia fuera hacia el régimen municipal en ese acompañamiento técnico
26 organizacional. Soy la coordinadora del departamento, mi compañero William
27 es uno de nuestros asesores, somos profesionales, bueno, es un departamento
28 interdisciplinario, área legal, Ingenieros Industriales. Sin embargo, nuestro
29 fuerte principales Recursos Humanos, ¿verdad? ver la parte organizacional, y
30 eso, como decía don José Miguel, ese avance que necesita tener una
31 organización conforme crece, porque conforme va avanzando y como lo decían
32 ahora las compañeras del INA, conforme se van atendiendo necesidades en el
33 cantón, el gobierno local debe responder a ellas. Entonces, este es el primer
34 acercamiento que tenemos con ustedes en una fase de socialización de cuál es

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.21

1 el proceso que vamos a llevar a cabo nosotros, nosotros en la parte técnica,
2 como ente externo y objetivo muy profesional, lo que hacemos es un
3 diagnóstico, si el principal objetivo es el manual de puestos de cierto, primero
4 porque es nuestra responsabilidad del título, quinto y segundo, porque es la
5 base de muchísimos procesos en la organización pero responsablemente para
6 dar un manual de puestos descriptivo ya tiene y eso es lo que les voy a explicar
7 ahora en esta presentación de cómo lo llevamos a cabo, sí, ¿me ayudas? en la
8 presentación.

9 Bueno el proceso de las muchas maneras que lo llamo José Miguel en sí, es un
10 fortalecimiento institucional, es integral, no solamente con una técnica, con o
11 con patentes o con tributario, es un proceso integral donde vemos la
12 organización como un todo. En nuestros productos son muy importantes, muy
13 muy importante que los que los conozcan. Trabajamos como base de análisis y
14 proyección, una propuesta de estructura y lo que es el mod el manual de
15 organización y funciones. Ese es uno de los productos que venimos a entregar
16 acá, luego tenemos el estudio de cargas de trabajo, el estudio de trabajo de
17 cargas de trabajo es un es un análisis completamente aparte.

18 Es externó al proceso que llevamos y lo recomendamos posterior a todo, al
19 proceso de implementación de lo que ya vamos a hacer, lo que les quiero decir
20 con esto es que va por separado, primero este modo, este análisis estructural
21 manual de puestos y posteriores implementaciones se podría, si fuera
22 necesario, realizar un estudio de cargas de trabajo, el estudio del clima
23 organizacional, que también es uno de nuestros productos y el manual
24 descriptivo de puestos, ¿verdad? que al final ese es el producto que todos los
25 municipios buscan, adicionalmente tenemos lo que son asesorías con criterios
26 de lo que surge en Recursos Humanos, en realidad es mucha la responsabilidad
27 es desde ese puesto o ejecución, ¿verdad? nosotros damos un
28 acompañamiento técnico en criterios, procesos de contratación, asesoría,
29 reclutamiento y selección, todo, según lo indica el Código Municipal que
30 nuestra biblia, ¿verdad? Y lo que son políticas salariales que aparte del de la
31 herramienta que la Unión Nacional de Gobiernos Locales ya le otorga al
32 régimen, hacemos un análisis responsable del salario base en donde tratamos
33 de ajustar y ayudar al régimen municipal, al municipio, en la organización,
34 adoptar nuestra escala justo con todo el marco de la ley que ya está, la tenemos

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.22

1 a las puertas ¿verdad?, tratando de acuérpanos y acércanos a eso tomando en
2 cuenta que no sabemos qué tan afuera o que tan adentro están, como
3 municipalidades autónomas, ¿verdad?

4 Bueno, dentro de la de la introducción a esto, es la parte en donde resalta la
5 importancia del manual descriptivo de puestos, ¿verdad? el manual descriptivo
6 de puestos descansa sobre una estructura, por esos análisis se hace de manera
7 integral para revisar qué ajustes se deben hacer de toda la organización y
8 posterior entregar un manual descriptivo de puestos como base objetiva de
9 contratación, de evaluación del desempeño de competencias de procesos de
10 idoneidad. Todo eso es lo que nos da como base el manual descriptivo de
11 puestos.

12 Es nuestras fases constructivas muy, muy, muy importante que ya esto es como
13 la parte donde quería entrar en materia con ustedes, está la planificación del
14 trabajo, ¿verdad? que eso es un trabajo que nosotros hacemos desde la Unión,
15 la parte técnica con la administración, donde conocemos un enlace para
16 adquisición de información, revisión de normativa vigente y empezamos a
17 entrar en el reconocimiento de las necesidades institucionales, en la búsqueda
18 de información, hacemos una aplicación de un cuestionario, clasificación a la
19 relación de puestos a todos los funcionarios municipales, eso con el fin primero,
20 de que sea prueba y evidencia del proceso que se llevó a cabo, ¿verdad? eso es
21 muy importante mencionarlo porque aunque la administración muchas veces
22 tenga esa iniciativa que se lleva a cabo, el proceso que ustedes como ente
23 aprobador, ¿verdad? por eso es tan importante esa sociedad que esa
24 socialización a veces no lo aceptan o no lo pronto, y para gobiernos futuros que
25 se dé una evidencia que el proceso y la intención tuvo un análisis técnico
26 integral, entonces esto es un objetivo de la aplicación de cuestionario. Segundo,
27 la regla, el elemento de la responsabilidad que se les otorga a las jefaturas,
28 porque las facturas dan seguimiento a los procesos, por lo tanto, deben validar
29 ese cuestionario y tercero, como un insumo importantísimo para nosotros,
30 ¿verdad? porque es un documento que más adelante y ya vamos a ver más o
31 menos como está estructurado y para nosotros es muy importante. Viene el
32 análisis de la información, en ese análisis, entonces yo como profesional que
33 soy, quién va a liderar el proceso posiblemente de la mano con mi compañero
34 William, en donde hago una aplicación de entrevistas a la totalidad de los

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.23

1 puestos que tiene la municipalidad ahí se reconoce categorías ocupacionales,
2 responsabilidades integradas, todo lo que tenga que ver con la ejecución
3 directa y la situación de la atención, perdón a los procesos que representan una
4 necesidad institucional que responden a una necesidad cantonal, ese análisis
5 es el que lleva un poco más de tiempo, ¿verdad? porque en realidad es bastante
6 arduo, posterior a veces llevamos a la entrega dentro del análisis, nosotros
7 montamos una mesa técnica en donde vemos las necesidades y qué
8 propuestas podemos hacer de una manera muy responsable, tomando muy en
9 cuenta que aunque Río Cuarto es una municipalidad nueva, el régimen
10 municipal en sí, debemos sostenerlo, ayudarlo a sostenerse porque hay muchas
11 municipalidades que se están haciendo organizacional, entonces si somos muy
12 conscientes de las propuestas que elaboramos, esa propuesta entra a la
13 administración. La administración revisa ya su proceso de revisión. Tratamos de
14 que no haya un impacto financiero fuerte, sin embargo, si así lo lleva a ver si hay
15 viabilidad financiera, la proyección por fases ejecutadas. ¿Por qué? Porque
16 nuestras proyecciones si impacta muchísimo, si es una necesidad muy grande
17 la que tiene la institución, se proyecta una implementación de cuatro años
18 poniendo prioridades de implementación, ¿verdad? la atención y la
19 administración entra un proceso responsable de ver la viabilidad para llegar a
20 hacerlo realidad y ya el proceso de aprobación que aquí es donde entran
21 ustedes como protagonistas en el momento en que a ustedes les llega la
22 propuesta, también donde nosotros vamos a estar aquí, haciéndoles la
23 explicación, defendiendo nuestra tesis y por supuesto que entren en el proceso
24 de realización del mismo ya por ustedes a probarlo entramos en un proceso de
25 divulgación, distribución e implementación que vuelve a entrar a la Unión
26 Nacional de Gobiernos Locales en un acompañamiento para hacer realidad esa
27 propuesta. La fundamentación jurídica muy importante para nosotros el
28 Código Municipal, ¿verdad? en el artículo 129 nos responsabilizan a la Unión
29 Nacional de Gobiernos Locales de mantener actualizado el manual para el
30 régimen. Sin embargo, nosotros hacemos una atención directa con la
31 municipalidad de que así nos solicitan, porque todas tienen necesidades
32 completamente diferentes, entonces, justamente por eso estamos acá y no hay
33 solamente un manual para todo el mundo en lo que es el manual de
34 organización y funciones, que es una responsabilidad directa de la

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.24

1 administración en donde nosotros, somos responsables de otorgar un Manual
2 de Puestos, lo acercamos a una estructura organizacional que sea la más
3 adaptadas a la realidad institucional. Dentro de nuestras propuestas, como les
4 mencioné uno de nuestros productos que es la escala nuestra escala está
5 dividida por grupos ocupacionales esos grupos ocupacionales son operativos,
6 administrativos, técnicos, profesionales, directores y gerentes sin embargo,
7 bueno, acá estamos y les mencione directores, sin embargo, esta
8 municipalidad por el tamaño que tiene claramente tratamos de mantenernos
9 en un grupo operativo profesional, eso nos da más que toda la estructura del
10 tamaño de la municipalidad y calzamos los puestos en categorías
11 ocupacionales. Por supuesto que respondiendo a las responsabilidades que
12 tiene cada uno de ellos.

13 Sin más adelante, esa es nuestra descripción de la escala en categorías
14 ocupacionales, nuestros operativos hay 5 niveles en operativos, dos en
15 administrativos, cuatro en técnicos, en técnicos, cuatro profesionales, uno
16 directores y uno gerentes eso es lo que nos permite es clasificar por
17 especialización y nivel de responsabilidad, nivel de consecuencia de error en
18 donde caben los puestos, por eso es tan importante para nosotros en el
19 momento que hacemos un análisis integral en la estructura, se amarra el
20 manual y manual el manual a una escalada.

21 Sí, esta es nuestra escala vigente, la escala que justamente fue publicada a
22 mediados de este año, la cual por supuesto, es entregada como una
23 herramienta. Sin embargo, siempre se respeta la autonomía municipal, por
24 tanto, no es obligatorio para ninguna municipalidad acogerse a ella. Es
25 recomendable acogerse a la estructura tal cual, sin embargo, dentro del análisis
26 que hacemos estudiamos salarios bases actuales vigentes y tratamos de ajustar
27 un percentil, ¿por qué hacemos esto? tal vez no es la realidad de recuerdo, pero
28 hay municipalidades en dónde un profesional con el mismo nivel de
29 responsabilidad de otro profesional gana uno más que el otro, en donde tal vez
30 un técnico puede ganar más que un profesional, entonces, ese ajuste se va a
31 alinear de una manera en donde buscamos un percentil que se adapte a la
32 realidad y a la necesidad institucional, entonces forma parte también de
33 nuestro proceso. Ya lo que son la descripción de los perfiles del manual, cada
34 perfil, el manual es un contenido de perfiles y los perfiles uno a cada puesto,

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.25

1 entonces cada perfil está contenido por la naturaleza del cargo, que es su razón
2 de ser la responsabilidad del cargo que no vienen siendo las funciones y siempre
3 lo dejó claro en toda socialización. No es un tema de que me vengan y me digan
4 esto no, aquí no dice que yo hago eso, ¿no? eso es un contenido de
5 responsabilidad, de ejecución, sino dice que tienen que barrer su oficina, está
6 sucio y tiene que atender público, entonces, vamos a hacer el intento, ¿verdad?,
7 entonces es un tema de concientización y de abrir a la responsabilidad que se
8 me otorga después, lo que es supervisión recibida, que todo cargo, todos
9 puestos en la municipalidad tiene una supervisión, supervisión ejercida sólo
10 para quienes tenemos procesos y personal a cargo, responsabilidad por
11 recursos económicos, responsabilidad por equipos y materiales, consecuencia
12 del error, que es en su mayoría que nos da la responsabilidad del puesto.
13 ¿Verdad? no es lo mismo la consecuencia de error de un operativo a nivel de
14 peón, recolección y además, quién está haciendo un corte de tierra operador de
15 maquinaria especializada, la consecuencia del error pesan más en unos que en
16 el otro su corrección es distinta, en las condiciones de trabajo estuvo más que
17 todo, una señalización hacia salud ocupacional, atendiendo a una
18 concientización de que es el trabajo, no es lo mismo, trabajar bajo el sol que ser
19 un financiero y tributario, dando la ejecución o que tiene que entregar el
20 presupuesto, ¿verdad? el nivel de estrés o el nivel de exposición física.
21 Y lo que son las competencias en marco de la ley vigente que es la Ley 9635, la
22 evaluación del desempeño tiene un 15% de evaluación de competencias y si la
23 municipalidad no cuenta como un manual, un diccionario de competencias de
24 evaluación, nosotros se los otorgamos desde sus perfiles. Y lo que son requisitos
25 que son la base mínima de contratación, requisitos de formación académica,
26 requisitos de experiencia y requisitos legales que son indispensables en nuestra
27 metodología de trabajo. Recibimos la solicitud por parte de la administración
28 como paso el número uno, respetando siempre la autonomía municipal, no
29 somos fiscalizadores, no llegamos a donde no los han llamado, se acoge la
30 solicitud, se brinda respuesta. Se inicia con el proceso de socialización, que es
31 en lo que estamos hoy, ¿verdad? la próxima semana ya lo veremos con
32 funcionarios, se hace una capacitación como jefaturas, más que todo en un
33 proceso de otorgarles la responsabilidad que amerita la categoría en la que
34 están verdad es la responsabilidad de un proceso. Posterior a eso se inicia con

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.26

1 el proceso de levantamiento de la información, en donde el primer paso es que
2 el señor alcalde manda una notificación a todos, todos los funcionarios, para que
3 estén enterados en qué proceso está en la institución eso nos da un canal de
4 apertura para la absorción de información que nosotros necesitamos. Y se
5 aconseja la administración de tener, esto va a depender nosotros como la
6 comunión, tratamos de que nuestros proyectos, pues no es que sean rápidos,
7 pero si tratamos de entregar alguna manera, una manera responsable,
8 entonces dependiendo del proceso que no vaya a tardar, solicitamos,
9 recomendamos que no se llevan a cabo concursos, eso en tanto lo los puestos
10 vayan a sufrir alguna variación, principalmente de requisitos porque no es lo
11 mismo hacer un concurso en un puesto técnico que se proyecta hacia el
12 profesional lo digo, qué hay en muchas municipalidades todavía hoy tenemos
13 contadores, son técnicos y un puesto como el contador no puede ser técnico en
14 una municipalidad. Entonces no podemos hacer un concurso, es muy
15 irresponsable hacer un concurso y montar una persona apropiada en una
16 categoría técnica cuando se necesita que sea profesional. Sin embargo, es un
17 análisis que se realiza directamente con la administración si es necesario o no,
18 dependiendo del análisis del primer análisis que se realiza. Se solicita a todos los
19 funcionarios que llenen ese cuestionario que pregunta, les voy a mostrar,
20 normalmente dura menos de diez a veinte días hábiles para que ellos los tienen
21 desde ya hasta veinte días hábiles para que las jefaturas lo validen,
22 responsablemente. Se sienten con el documento a cada uno de sus subalternos
23 y revisen que lo que pusieron ahí real el real y se nos da aviso a nosotros como
24 institución que se terminó, que finalizó el proceso ¿Por qué tanto protocolo?,
25 porque para nosotros primero por agendas tanto de la administración como
26 nuestras nosotros atendemos muchas municipalidades en este proceso,
27 entonces cuando tenemos tiempo determinados, adaptamos nuestras
28 agendas y no alargamos los procesos, es un tema más que todo, de respeto a
29 tiempo de quienes formamos parte del proceso. Entonces el protocolo de los
30 avisos y que me dicen ojalá de manera física, es para que se deje evidencia del
31 proceso como se llevó a cabo, se realiza el análisis de elaboración de la
32 propuesta y se construyó FODA institucional, que eso es una herramienta de
33 hecho, son ejercicios que deberían de realizar todos los departamentos de todas
34 las instituciones de todo el país, todos los años, entonces nosotros realizamos

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.27

una capacitación para que se lleve a cabo y forma parte del mismo producto. Este es el cuestionario que se aplica en realidad, es un cuestionario que, si lo vemos cada una de las partes, como que va construyendo un perfil, sin embargo, lo que hace es ver el diagnóstico inicial que lo que hacen hoy, qué es lo que hay hoy en donde se hacen preguntas cerradas, indirectas, el nombre, el nombre del funcionario, el nombre del puesto.

En la categoría ocupacional, el nombre del jefe, la categoría de jefe puesto, el jefe, el requisito académico, sea cual sea su formación profesional, eso para conocer la realidad y direccionar la propuesta, la responsabilidad, los recursos materiales que tiene a cargo las relaciones internas y externas que existen, las condiciones en las que trabajan, la supervisión ejercida recibida y cuestionarios cerrados en donde nos hacen preguntas directas completa y hacen las donde tienen la opción de respuesta, digamos solamente una respuesta es firmado por el empleado y es validado por la Jefatura.

Y eso sería de mi parte, no sé si tienen alguna consulta de igual manera completamente abierto mi contacto, bueno les queda la presentación con mi correo electrónico y número de teléfono en caso de que en el proceso se abran las consultas y nosotros desatendemos.

○ Presidenta a.i. Natalie McReynolds Medina: Muchísimas gracias. Si alguien tiene alguna consulta.

○ Alcalde municipal José Miguel Jiménez: Un comentario nada más. Muchas gracias nuevamente Paola y William, para tranquilidad del Concejo Municipal quiero expresar que yo soy miembro de la Junta Directiva de la Unión Nacional de Gobiernos Locales, gracias al apoyo de todos ustedes, pero eh, yo tengo una posición muy clara en este sentido con respecto al país y no va a ser distinta en nuestra municipalidad. El empleo público se ha venido a utilizar como una herramienta a veces que no es financieramente sostenible, tengan plena seguridad. Ustedes dentro del Concejo Municipal que lo que aquí se vaya a plantear en este Manual de cargos es totalmente con sostenibilidad financiera. yo no vine aquí a quebrar ninguna municipalidad y es mi posición también en la Junta Directiva. Las municipalidades no son agencias de empleo. Hay municipalidades donde las unidades técnicas de gestión vial tienen ciento cincuenta funcionarios y cuando no hacen los depósitos, no, no, no tienen nada que hacer ahí. Municipalidades que no tienen la sostenibilidad que la ley indica.

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.28

1 Del 10% de los recursos de ingresos fijos ¿verdad? que no son libres pues, para
2 para gasto administrativo que no lo cubre y lo exceden y nacen quebradas, si
3 el régimen municipal del país quiere que le trasladen otras competencias
4 como educación, como seguridad, tiene que profesionalizarse y la
5 profesionalización tiene que darse desde la, desde las razones de ciencia,
6 técnica y sana crítica y tenías que tener una razón financiera para poder
7 contratar eso lo digo porque si es necesario, hay que hacerlo, porque yo
8 sinceramente lo digo, la gente aquí está sobresaturada es impresionante,
9 digamos lo que pasa. Eso no significa que nosotros vamos a crear más plazas
10 ni mucho menos, pero hay que ver qué nos recomiendan ustedes. Yo les digo
11 a los compañeros que nosotros tenemos, por ejemplo, el compañero que nos
12 acompaña es financiero, administrativo y tributario, tenemos un contador que
13 es presupuestista, La abogada ve talento humano, en fin, nadie se ha muerto.
14 Y, estuvimos en el índice número dos de competitividad en un programa del
15 Banco Nacional del Ministerio de economía. Eso no significa que vayamos a
16 llenarnos de empleados, es lo que quiero manifestar hoy y además a ustedes
17 como parte del UNGL que hay que ser responsables cuando vamos a las
18 demás municipalidades, porque el régimen municipal es uno solo y, pues lo
19 que le pasaba al MOPT en los años noventa, lo que le está pasando al MEP, y lo
20 que les pasa a otras instituciones del sector público no debe pasar en la
21 municipalidad. Y es que no, no tenemos que llenarnos de empleados, no
22 tenemos que crear plazas por crearlas y eso es lo que yo quiero, que se lo digo
23 en sesión y grabando y en total transparencia para que este trabajo que
24 vayamos a hacer vaya en esa línea de una sostenibilidad financiera y una
25 eficiencia y eficacia en la utilización de los recursos al más alto nivel y
26 evidentemente, sin menoscabar la integridad humana, la calidad de vida de
27 los funcionarios, que hay momentos donde yo sí, ya he visto que lo estamos
28 pudiendo rosar, eso es un poco la posición con respecto a estoy muy
29 agradecido nuevamente otra vez por estar acá.

30 oPresidenta a.i. Natalie McReynolds Medina: Muchísimas gracias señor alcalde,
31 muchísimas gracias a los compañeros del UNGL igualmente no tengo dudas
32 de los compañeros a esperar la propuesta por supuesto que, con la misma
33 intención del alcalde, verdad que cada día la municipalidad funcione de la
34 mejor manera y como él, como él mismo dijo, no es este para estar creando

puestos sin control ¿verdad? Entonces, muchísimas gracias nuevamente.
Vamos a dar dos minutos para despedir a los compañeros de la UNGL.





PRODUCTOS

- Asesoría y criterios varios que surjan del proceso RH.
- Acompañamientos y asesoría en Reclutamiento y Selección .
- Políticas Salariales.



FUNDAMENTACIÓN

Artículo 129. – "Las Municipalidades adecuarán y mantendrán actualizado el Manual Descriptivo de Puestos General, con base en un Manual descriptivo integral para el régimen municipal..."

Artículo 130. – "Las Municipalidades mantendrán actualizado un Manual de organización y funcionamiento, cuya aplicación será responsabilidad del Alcalde municipal".



INTRODUCCIÓN

El Manual Descriptivo de Clases de Puestos pretende complementar y fortalecer el proceso de gestión del Talento Humano en la Municipalidad de Rio Cuarto, brindando un instrumento técnico actualizado, que facilite el diseño y ajuste de la estructura ocupacional.



FASES CONSTRUCTIVAS

- ❖ Planificación del Trabajo.
- ❖ Búsqueda de la Información.
- ❖ Análisis de la Información.
- ❖ Entrega de Propuesta a la Alcaldía (VB).
- ❖ Aprobación Concejo Municipal
- ❖ Divulgación , distribución e Implantación.



CLASES Y CATEGORIAS OCUPACIONALES PARA EL REGIMEN MUNICIPAL

Símbolo	Descripción
OM1A	OPERARIO MUNICIPAL 1A
OM1B	OPERARIO MUNICIPAL 1B
OM2A	OPERARIO MUNICIPAL 2A
OM2B	OPERARIO MUNICIPAL 2B
OM3C	OPERARIO MUNICIPAL 3C
AM1	ADMINISTRATIVO MUNICIPAL 1
AM2	ADMINISTRATIVO MUNICIPAL 2
TM1	TECNICO MUNICIPAL 1
TM2A	TECNICO MUNICIPAL 2A
TM2B	TECNICO MUNICIPAL 2B
TM3	TECNICO MUNICIPAL 3
PM1	PROFESIONAL MUNICIPAL 1
PM2	PROFESIONAL MUNICIPAL 2
PM3	PROFESIONAL MUNICIPAL 3
PM4	PROFESIONAL MUNICIPAL 4
DM	DIRECTOR MUNICIPAL
GM	GERENTE MUNICIPAL



ESCALA ACTUALIZADA DE LA UNGL- II SEMESTRE 2022

ESCALA SALARIAL MUNICIPAL ACTUALIZADA - II SEMESTRE 2022

TABLA DE AJUSTE DE LOS PERCEPENTES DE LAS PRONTOCORIAS MUNICIPALES

Instituciones Públicas

Instituciones Educativas

Instituciones Privadas

Símbolo	Descripción	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	
OM1A	OPERARIO MUNICIPAL 1A	284,44	277,58	270,72	263,86	257,00	250,14	243,28	236,42	229,56	222,70	215,84	208,98	202,12	195,26	188,40	181,54	174,68	167,82	160,96	154,10	147,24	140,38	133,52	126,66	119,80	112,94	106,08
OM1B	OPERARIO MUNICIPAL 1B	277,58	270,72	263,86	257,00	250,14	243,28	236,42	229,56	222,70	215,84	208,98	202,12	195,26	188,40	181,54	174,68	167,82	160,96	154,10	147,24	140,38	133,52	126,66	119,80	112,94	106,08	
OM2A	OPERARIO MUNICIPAL 2A	290,72	283,86	277,00	270,14	263,28	256,42	249,56	242,70	235,84	228,98	222,12	215,26	208,40	201,54	194,68	187,82	180,96	174,10	167,24	160,38	153,52	146,66	139,80	132,94	126,08	119,22	
OM2B	OPERARIO MUNICIPAL 2B	283,86	277,00	270,14	263,28	256,42	249,56	242,70	235,84	228,98	222,12	215,26	208,40	201,54	194,68	187,82	180,96	174,10	167,24	160,38	153,52	146,66	139,80	132,94	126,08	119,22		
OM3C	OPERARIO MUNICIPAL 3C	303,86	297,00	290,14	283,28	276,42	269,56	262,70	255,84	248,98	242,12	235,26	228,40	221,54	214,68	207,82	200,96	194,10	187,24	180,38	173,52	166,66	159,80	152,94	146,08	139,22		
AM1	ADMINISTRATIVO MUNICIPAL 1	317,00	310,14	303,28	296,42	289,56	282,70	275,84	268,98	262,12	255,26	248,40	241,54	234,68	227,82	220,96	214,10	207,24	200,38	193,52	186,66	179,80	172,94	166,08	159,22			
AM2	ADMINISTRATIVO MUNICIPAL 2	330,14	323,28	316,42	309,56	302,70	295,84	288,98	282,12	275,26	268,40	261,54	254,68	247,82	240,96	234,10	227,24	220,38	213,52	206,66	199,80	192,94	186,08	179,22				
TM1	TECNICO MUNICIPAL 1	343,28	336,42	329,56	322,70	315,84	308,98	302,12	295,26	288,40	281,54	274,68	267,82	260,96	254,10	247,24	240,38	233,52	226,66	219,80	212,94	206,08	199,22					
TM2A	TECNICO MUNICIPAL 2A	356,42	349,56	342,70	335,84	328,98	322,12	315,26	308,40	301,54	294,68	287,82	280,96	274,10	267,24	260,38	253,52	246,66	239,80	232,94	226,08	219,22						
TM2B	TECNICO MUNICIPAL 2B	349,56	342,70	335,84	328,98	322,12	315,26	308,40	301,54	294,68	287,82	280,96	274,10	267,24	260,38	253,52	246,66	239,80	232,94	226,08								
TM3	TECNICO MUNICIPAL 3	369,56	362,70	355,84	348,98	342,12	335,26	328,40	321,54	314,68	307,82	300,96	294,10	287,24	280,38	273,52	266,66	259,80	252,94	246,08								
PM1	PROFESIONAL MUNICIPAL 1	403,42	396,56	389,70	382,84	375,98	369,12	362,26	355,40	348,54	341,68	334,82	327,96	321,10	314,24	307,38	300,52	293,66	286,80	279,94	273,08	266,22						
PM2	PROFESIONAL MUNICIPAL 2	416,56	409,70	402,84	395,98	389,12	382,26	375,40	368,54	361,68	354,82	347,96	341,10	334,24	327,38	320,52	313,66	306,80	299,94	293,08								
PM3	PROFESIONAL MUNICIPAL 3	429,70	422,84	415,98	409,12	402,26	395,40	388,54	381,68	374,82	367,96	361,10	354,24	347,38	340,52	333,66	326,80	319,94	313,08									
PM4	PROFESIONAL MUNICIPAL 4	442,84	435,98	429,12	422,26	415,40	408,54	401,68	394,82	387,96	381,10	374,24	367,38	360,52	353,66	346,80	339,94	333,08										
DM	DIRECTOR MUNICIPAL	1.148,00	1.140,00	1.132,00	1.124,00	1.116,00	1.108,00	1.100,00	1.092,00	1.084,00	1.076,00	1.068,00	1.060,00	1.052,00	1.044,00	1.036,00	1.028,00	1.020,00	1.012,00	1.004,00	996,00	988,00	980,00	972,00	964,00	956,00	948,00	
GM	GERENTE MUNICIPAL	1.248,00	1.240,00	1.232,00	1.224,00	1.216,00	1.208,00	1.200,00	1.192,00	1.184,00	1.176,00	1.168,00	1.160,00	1.152,00	1.144,00	1.136,00	1.128,00	1.120,00	1.112,00	1.104,00	1.096,00	1.088,00	1.080,00	1.072,00	1.064,00	1.056,00	1.048,00	

- DESCRIPCIÓN DE PERFILES**
- ❖ Naturaleza del Cargo.
 - ❖ Responsabilidad por resultados.
 - ❖ Supervisión Recibida.
 - ❖ Supervisión Ejercida.
 - ❖ Responsabilidad por recursos económicos.
 - ❖ Responsabilidad por equipos y materiales.
 - ❖ Consecuencia del error.
 - ❖ Condiciones de trabajo.
 - ❖ Competencias.
 - ❖ Formación.
 - ❖ Experiencia.
 - ❖ Requisitos legales.



DESCRIPCIÓN DE PERFILES

- ❖ Naturaleza del Cargo.
- ❖ Responsabilidad por resultados.
- ❖ Supervisión Recibida.
- ❖ Supervisión Ejercida.
- ❖ Responsabilidad por recursos económicos.
- ❖ Responsabilidad por equipos y materiales.
- ❖ Consecuencia del error.
- ❖ Condiciones de trabajo.
- ❖ Competencias.
- ❖ Formación.
- ❖ Experiencia.
- ❖ Requisitos legales.



MEDOTOLOGIA DEL PROCESO DE ACTUALIZACION DEL MANUAL DE PUESTOS.

1. Se recibe la solicitud por parte de la Alcaldía a la UNGL.
2. Se acoge la solicitud y se brinda respuesta.
3. Se solicita reunión para la socialización con Sindicatos y Miembros del Concejo Municipal.
4. Posterior realizado los puntos mencionados, se procede a iniciar la capacitación con las jefaturas del proceso de actualización del Manual Descriptivo de Puestos.



MEDOTOLOGIA DEL PROCESO DE ACTUALIZACION DEL MANUAL DE PUESTOS.

5. Alcalde envíe un comunicado a todos los funcionarios del inicio del proceso de Modernización en la Municipalidad en colaboración con la Unión Nacional de Gobiernos Locales.
6. Se aconseja a la administración detener procesos de otorgamiento de nombramientos y concursos pendientes esto durante el desarrollo de la propuesta.



MEDOTOLOGIA DEL PROCESO DE ACTUALIZACION DEL MANUAL DE PUESTOS.

7. Solicitar a todos los funcionarios Municipales llenar el Cuestionario de Valoración y Clasificación de Puestos, para ello cuentan con plazo de (20 días hábiles).
8. Validación por parte de las jefaturas los cuestionarios, para ello cuentan con un plazo de (20 días hábiles).
9. Dar aviso de la culminación de esta etapa a la UNGL, para que brinde el cronograma del proceso de entrevistas a los funcionarios Municipales.

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3

23



ARTÍCULO IV
CORRESPONDENCIA

La presidenta a.i. Natalie McReynolds Medina: Bueno, continuamos con el punto número cuatro, que sería la correspondencia.

a) Informe de Correspondencia para la Sesión 185-2022. –

Se recibe el cuadro con el resumen de la correspondencia para la sesión ordinaria 185-2022 que dice:

Cuadro Resumen - Correspondencia Concejo Municipal Municipalidad de Río Cuarto							
Número	Fecha de recepción	Remitente	# Oficio	Asunto	Resumen	Recomendación	Fecha Máxima de Respuesta
1	28/11/2022	FEDOMA	ADE-FEDOMA N°112-2022	Moción	Orden sanitaria para la prohibición de uso de agroquímicos para la eliminación de maleza en vías públicas	Dar voto negativo.	
2	29/11/2022	Alberto Cabezas	Correo Electronico	Solicitud	Solicita al Concejo Municipal tomar acuerdo para tomar acciones en el cumplimiento de los horarios de los servicios de buses que se prestan en el cantón.	Dar por recibido	
3	29/11/2022	Municipalidad de Naranjo	SM-CONCEJO-T127	Mociones	Moción presentada por el regidor propietario Olgier Murillo Ramírez	Dar por recibido	
4	29/11/2022	Municipalidad de Buenos Aires	MBA-SCM-2020-2024	Acuerdos	Acuerdos tomados por el Concejo Municipal de Buenos Aires	Voto de apoyo	
5	29/11/2022	Asamblea Legislativa	AL-CE23167-0202-202	Exp. 23.450	Creación del ministerio de territorio, habitat y vivienda.	Voto de apoyo	Enviado al correo
6	29/11/2022	Asamblea Legislativa	AL-CPAAAGRO-0223	Exp. 23.397	Ley organica del Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG) y del sector agropecuario, pesquero y rural.	Voto de apoyo	

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.35

7	30/11/2022	FEDOMA	ADE-FEDOMA-N°132-2022 y N°126-2022	Mociones	Moción presentada por el Concejo Directivo de la Federación Occidental de Municipalidades de Alajuela. Para que la Feria de turismo se realice en Río Cuarto.	Voto de apoyo	
8	30/11/2022	Municipalidad Grecia	SEC-4567-205-2022 Y Documentación	Acuerdos	Acuerdos tomados por el Concejo Municipal de Grecia.	Dar por recibido	
9	1/11/2022	Consejo de la Persona Joven	CPJ-DE-OF-571-2022, CCMRC-231-2022 y Nómina	Nombramiento del CCPJ	Nombramiento oficial del Comité Cantonal de la Persona Joven	Dar por recibido	
10	1/11/2022	Municipalidad de Tibás	DSC-ACD-710-11-2022	Acuerdos	Acuerdos tomados por la Municipalidad de Tibás	Dar por recibido	
11	1/11/2022	Municipalidad Santa Ana	PCR-C-234-2022 y Documento de la Procuraduría General de la República	Acuerdos	Acuerdos tomados por la Municipalidad de Santa Ana.	Dar por recibido	
12	1/11/2022	Asamblea Legislativa	AL-CPOECO-0289-2022	Exp. 23.244	Decreto	Dar por recibido	

o Presidenta a.i. Natalie McReynolds Medina: Bueno, el informe de correspondencia llegó a todos sus correos, anteriormente le estaba haciendo el comentario al señor regidor Alejandro, bueno e inclusive a todos los compañeros, no sé si ustedes vieron en el punto número uno que dice voto negativo, yo pensaría más bien como darlo por recibido y no darle voto negativo, igualmente ustedes todos en conjunto tenemos la última palabra, entonces, ¿Si están de acuerdo en cambiar ese tema del no uso de agroquímicos en las rondas? Dar por recibido sí es hacerle el cambio solamente a ese punto, dar por recibido y solamente con esa modificación podemos proceder a la votación del de la correspondencia al no tener más comentarios procedemos con la votación.

ACUERDO N° 03

Aprobar el Informe de correspondencia del Concejo Municipal de Río Cuarto correspondiente a la sesión ordinaria N° 185-22, tal y como fue presentada por la Comisión de Correspondencia. **ACUERDO APROBADO POR UNÁNIMIDAD Y DEFINITIVAMENTE APROBADO. –**

ARTÍCULO V

ASUNTOS DE ALCALDÍA

o Presidenta a.i. Natalie McReynolds Medina: En el punto quinto tenemos asuntos de la alcaldía sobre este tema, tenemos el punto número uno, Reglamento Interno de Gastos de alimentación, transporte, hospedaje para las

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.36

1 personas, funcionarios, Rendidoras y Síndicas de la municipalidad de Río
2 Cuarto.

3 o Alcalde Municipal José Miguel Jiménez: Sí, muchas gracias, señora presidenta,
4 este tema, siendo que lo que él se recomienda es que éste sea visto, pero no
5 hoy si no que la recomendación de la asesoría jurídica y de esta alcaldía
6 también, es que sea visto en comisión, por lo cual no nos referiremos al fondo,
7 solo decirles que es la solicitud que ha surgido de este Concejo Municipal con
8 respecto a la posibilidad del reconocimiento de algún estipendio de viáticos y
9 de transporte después de cierto kilometraje para las personas regidoras y
10 síndicos, porque ya hubo una disposición de la Contraloría General de la
11 República, donde ya desligó de sus competencias la exactitud en el kilometraje
12 y lo endilgó a la administración municipal, entonces en conjunto se ha hecho
13 una propuesta que ya están en sus correos y que estaría siendo vista en la
14 Comisión de Asuntos Jurídicos. Un poco el fin también, que valga la pena
15 rescatar de esto es procurar un poco la presencialidad, porque hemos estado
16 viendo que en la vuelta de la presencialidad después de la virtualidad, hemos
17 tenido algún ausentismo periódico y sostenido entonces, y además de que está
18 de demás reconocer, y es así sabido por todo el mundo que la dieta que se
19 pagan en nuestra municipalidad a todas luces no cubre, no cubre los aspectos
20 tan básicos como el transporte y la alimentación, entonces ahí viene una
21 propuesta en la misma línea con medida y no de despilfarrarlo, pero sí de un
22 reconocimiento para ese rubro. Entonces aquí ahí está presentado, como nos
23 comprometimos con usted para que lo vea la Comisión Jurídicos y después
24 pueda subir el Concejo Municipal, en el momento en que suba después de la
25 Comisión de Jurídicos estaremos con toda la disposición de ir sobre el fondo
26 del tema.

27 oPresidenta a.i. Natalie McReynolds Medina: Muchas gracias. Pensé que para
28 este tema recibimos el oficio OF-AL-641-2022, enviado por la administración, el
29 oficio OF-AJ-102-2022 Constancia de Legalidad cl-023-2022 y el Reglamento
30 Interno de Viáticos remitido por la licenciada Aurora fallas, de la asesoría legal.
31 a.i. de la municipalidad de Río Cuarto. Vamos a pasar a la toma del acuerdo es
32 del Reglamento de Viáticos.

33
34 **RESULTANDOS**

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.37

- 1 1. Que en fecha 02 de diciembre del presente año se remitió el oficio número
2 OF-AL-641-2022 en el cual se indica como tema a tratar en la presente sesión
3 ordinaria -en el punto de Asuntos de Alcaldía la propuesta del Reglamento
4 Interno de Gastos de Alimentación, Transporte y Hospedaje para las Personas
5 funcionarias, Regidoras y Síndicas de la Municipalidad de Río Cuarto.
- 6 2. Que como documentación soporte para este tema se envió el oficio número
7 OF-AJ-102-2022 emitido por la Asesoría Legal en el cual se expone el objetivo
8 de promulgar el reglamento propuesto. Asimismo, indica:
9 *“El objetivo del reglamento propuesto es regular el*
10 *reconocimiento de los gastos de transporte, alimentación y*
11 *hospedaje a las personas funcionarias de la municipalidad, así*
12 *como, a las personas regidoras y síndicas que integran el Concejo*
13 *Municipal. De manera tal, que sea posible el reconocimiento de*
14 *los gastos en que incurran para la realización de funciones en*
15 *lugares que se ubiquen a una distancia igual o superior a los diez*
16 *kilómetros desde las instalaciones municipales en el caso de las*
17 *personas funcionarias. Por su parte, se busca el reconocimiento*
18 *económico de los gastos en que incurren las personas regidoras*
19 *y síndicas para asistir a las sesiones del Concejo Municipal*
20 *cuando su lugar de residencia se ubique a diez o más kilómetros*
21 *de distancias del sitio de celebración de las sesiones, en*
22 *concordancia con lo dispuesto por el artículo 30 del Código*
23 *Municipal.”*
- 24 3. Que como parte de la documentación referida se adjunta la Constancia de
25 Legalidad número CL-023-2022 emitida por la Asesoría Legal.

CONSIDERANDO

28 **ÚNICO:** El Código Municipal confiera la potestad de creación normativa
29 reglamentaria al Concejo Municipal. En este sentido, el artículo 13 inciso c)
30 Establece:

31 Artículo 13. - Son atribuciones del concejo:

32 (...)

33 c) Dictar los reglamentos de la Corporación, conforme a esta ley.

34 (...)

Dicha ley, en el artículo 30, regula los viáticos a las personas que integran el Concejo Municipal. Al respecto establece *“Los viáticos correspondientes a transporte, hospedaje y alimentación para regidores y síndicos, propietarios y suplentes, cuando residan lejos de la sede municipal, se pagarán con base en la tabla de la Contraloría General de la República.”*

Por su parte, la Contraloría General de la República en el Reglamento de Gastos de Viaje y de Transporte para funcionarios Públicos establece:

“Artículo 24°.- Reconocimiento de gastos cuando el lugar de destino coincide con el de su domicilio o de su trabajo. (...) La Administración activa, ajustándose a lo dispuesto por los Artículos 16°, 17° y por el párrafo anterior, será la que defina la distancia a partir de la cual se pagan viáticos, definición que debe ser hecha en forma previa, genérica y formal por el órgano superior.”

POR TANTO

ACUERDO N° 04

1. Dar por recibida la propuesta del Reglamento Interno de Gastos de Alimentación, Transporte y Hospedaje para las Personas funcionarias, Regidoras y Síndicas de la Municipalidad de Río Cuarto, el oficio número OF-AJ-102-2022 y la Constancia de Legalidad número CL-023-2022 enviados como soporte para el tema de Reglamento de Viáticos de la Municipalidad de Río Cuarto.

2. Trasladar la propuesta del Reglamento Interno de Gastos de Alimentación, Transporte y Hospedaje para las Personas funcionarias, Regidoras y Síndicas de la Municipalidad de Río Cuarto, el oficio número OF-AJ-102-2022 y la Constancia de Legalidad número CL-023-2022 enviados como soporte a la Comisión Permanente de Asuntos Jurídicos de la Municipalidad de Río Cuarto, para su estudio, recomendación y emisión del dictamen correspondiente.

3. Otorgar a la Comisión un plazo de 10 días hábiles. **ACUERDO APROBADO POR UNÁNIMIDAD Y DEFINITIVAMENTE APROBADO. –**

- Presidenta a.i. Natalie McReynolds Medina: Pasamos al punto número dos de asuntos de la alcaldía, propuesta de porcentaje de incentivo tributario por pago anticipado del tributo del año 2023.

Para ese tema recibimos el oficio OF-GAFT-181-2022, enviado por la administración, remitidos por el licenciado Edwin Mora Vásquez encargado del

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.39

departamento financiero a.i. municipalidad de Río Cuarto que lo tenemos aquí presente, le damos el uso de la palabra al señor alcalde.

- Alcalde Municipal José Miguel Jiménez: Sí, señora presidenta, dentro de la documentación soporte, esta administración ha solicitado la dispensa de trámite de comisión de este tema requiere muchísima coordinación con el sistema con implementación en el sistema de cobro del impuesto de bienes municipales y requerimos hacer varias coordinaciones con el IFAM, hacer algunas aritméticas, entonces solicitamos con el mayor de los respetos la dispensa de trámite. Aquí se encuentra Edwin, la propuesta que traemos es una propuesta muy, muy, media que ha venido, trayendo la administración que se ha basado en el crecimiento o decrecimiento de la tasa básica pasiva, que es lo que nos indica un poco la norma, aun cuando el tema de patentes está estático, porque es un es una reserva de ley que nos indica que el porcentaje de descuento en patentes siempre será del 5%, pero nosotros estamos haciendo una propuesta, en este caso, después de hacer un análisis financiero viendo el comportamiento que ha tenido la municipalidad en el primer trimestre del año del mismo rubro en el tema de impuesto de bienes inmuebles ósea, quiere decir que la propuesta que les estamos presentando, ahorita Edwin van dar un poco más en detalle o si ustedes tienen alguna duda es que tengamos una un descuento para las personas que pagan todo el año, el supuesto y bienes inmuebles de un 5% que ese sí es reserva de este Concejo Municipal y el del patentes que lo indica la ley como un 5% igual. Entonces esa es un poco la propuesta, pero quisiera que si les parece lo dispensamos de trámite de comisión.

- Presidenta a.i. Natalie McReynolds Medina:

ACUERDO N° 05

Aprobar la dispensa de tramite con fundamento en los motivos de pertinencia y urgencia planteados por la Administración Municipal a través del oficio número OF-GAFT-181-2022.- **ACUERDO APROBADO POR UNÁNIMIDAD Y DEFINITIVAMENTE APROBADO. –**

- Presidenta a.i. Natalie McReynolds Medina: ¿Si alguno tiene alguna duda sobre el tema?

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.40

- 1 o Alcalde Municipal José Miguel Jiménez: Queda igual que el 2021, el año pasado
2 recuerden que había bajado mucho la tasa básica pasiva tú en el suelo y fue 2.5
3 % el porque lo que nos indica la norma es que no nuestra base es la tasa básica
4 pasiva. Hoy la tasa básica pasiva anda por ahí del 6.22% entonces llegamos
5 después de un análisis financiero y un análisis técnico, vimos un 5% como una
6 media que nos permite también tener un comportamiento lineal de los tres
7 años de él mismo básicamente el mismo porcentaje prorrateado en el año 2021,
8 2022 y 2023. es importante que ustedes conozcan que no es, no es despreciable
9 la utilización de ese mecanismo, básicamente es un 50% por ahí, es un 50% de
10 la captación de todo el año la que se logra en el primer trimestre por este
11 incentivo, eso hace que la estabilidad financiera y la tranquilidad financiera que
12 vienen los demás años sea bastante notable en la administración y que la
13 gestión de cobro del otro 50% que tengan menos desgaste la administración.
14 Ese tema hoy estábamos revisando números y si entra, por ahí en números
15 gruesos en el primer trimestre, el 50% de la totalidad de impuesto de bienes
16 inmuebles que, dicho sea de paso, hoy, revisando números al treinta de
17 noviembre, ya teníamos un cumplimiento del 104% faltando diciembre de
18 cobro. Entonces sí es una estrategia que ha sido valorada financieramente,
19 como muy buena.
- 20 Apegarnos al principio de hacer un descuento de un 5% manejable
21 financieramente para la municipalidad, absolutamente y que hace que
22 tengamos en las arcas en el primer trimestre ya un 50% al menos de la
23 recaudación de todo el año, lo cual tiene evidentemente un pico altísimo de
24 trabajo en el primer trimestre del año, pero que regula en el siguiente, en los
25 otros tres meses un poco la propuesta está fundamentada en sus correos
26 electrónicos con todo el análisis financiero del presupuesto financiero también
27 y la viabilidad legal de la vía jurídica, si es que eso nosotros lo ocupamos porque
28 hay que hacer una publicación en la Gaceta y varias cosas adelante.
- 29 o Director Financiero y Tributario a.i. Edwin Mora Vásquez: En el 2021 fue un 5%,
30 pero el alcance fue de un 65% en su momento, el año pasado fueron 2.5 %, pero
31 alcanzamos apenas el 50%, y además con el trabajo que se ha venido haciendo
32 de cobro, hemos venido acercando más personas con las últimas declaraciones
33 y tratando de ir acomodando, la idea es con este incentivo poder subir a ese
34 50%, poder arrimarlo al 65% que fue el primer año que se hizo con una buena

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.41

- 1 publicidad, vamos a ver si hacemos salidas a campo de esos tres meses para
2 facilitar el pago para poder subir.
- 3 o Regidor Luis Cruz Alvarado: Bueno, la municipalidad va a dejar de percibir un
4 fondo, ¿verdad? pero también suponemos que va a dejar de gastar en gestión de
5 cobro ese balance entre lo que podría gastar la municipalidad en una sesión de
6 cobro y lo que podrían o no dejar de percibir de que estaríamos hablando más o
7 menos en cantidades en números.
- 8 o Director Financiero y Tributario a.i. Edwin Mora Vásquez.: Creo que se dejarían de
9 percibir el año pasado fue de cinco millones con este incremento porque patente
10 se hace un 5 % fijo entonces podemos andar entre siete y ocho millones más o
11 menos.
- 12 o Regidor Luis Cruz Alvarado: Y, la gestión de cobro está mejorando de acuerdo al
13 análisis, ¿verdad?
- 14 o Director Financiero y Tributario a.i. Edwin Mora Vásquez: El asunto de gestión de
15 cobro, lo estamos manejando directamente el mismo departamento que somos
16 nosotros, entonces estamos trabajando todos en conjunto y es más lento, mucho
17 más lento, pero se pretende que han recuperado 65% estamos hablando de que
18 estoy recuperado 65% vamos a esperar nueve meses para recuperar ese otro
19 treinta y cinco que nos queda ahí es el trabajo, no es que sea menor, pero es más
20 factible para nosotros. Si usted puede pegar un brinco grande en los primeros
21 tres meses, la carga de trabajo para poder recuperar los otros treinta y cinco se
22 diluye, podemos hacer mejoras técnicas pueden llegar a más personas para
23 poder recuperar su chance que tenemos que estamos dándonos con eso.
- 24 o Alcalde Municipal José Miguel Jiménez: Ya nosotros estamos viendo un
25 comportamiento, sí se puede decir de costumbre el cliente municipal que paga
26 para siempre casi siempre, la gestión de cobro más importante es en el rezago
27 de un cliente que ya tiene 2, 3, 4 y 5 años sin pagar eso sí, nos permite a nosotros,
28 por ejemplo, que el análisis de datos que hace financiero ya no sea tan necesario
29 del cliente habitual. Bueno, o por ponerle, el cliente premium qué es el que
30 siempre se acerca a pagar y que podamos hacer una gestión de cobro con el
31 cliente o con el munícipe, que tiene un problema ya de tres, cuatro y hasta quince
32 años y eso sí lo hemos venido implementando y si hay, por ejemplo, uno de esos
33 que logremos traernos, recupera esos esos seis millones para hablarlo en
34 números exactos, de esos que logremos, por ejemplo, este año hicimos una no

estoy claro con el dato pero de pudimos llegar a platas que eran, digamos, que incobrables de dieciocho a veinte millones de pesos que estamos trayendo, eso es que la gente está allí, está más libre porque en el primer trimestre no nos dedicamos tanto el cobro de esos rubros sino al cliente frecuente por utilizar una palabra y después ya empezamos con esa decisión individualizada que exactamente le dan números.

o Regidor Luis Cruz Alvarado: Es que justamente eso era, por eso es que estoy haciendo las preguntas, porque definitivamente el dato, yo considero que es importante y además interesante, ¿verdad? de que de que para que quede claro también nosotros la municipalidad de percibir siete millones y medio pero si no se hace esto, probablemente éste pudiera recuperar más, pero tiene que invertirla en tiempo y demás que representan números, que representa dinero una cantidad superior a los 7 millones y medio.

o Director Financiero y Tributario a.i. Edwin Mora Vásquez: Exactamente con solo el hecho de que se pueda tener en los planes del 65% de ese dinero ya disponible en sus arcas para trabajar al no poderlo percibir ya es una es una ventaja y una ventaja competitiva que sí vamos a tener que trabajar en cobro, pero si nos facilita más, nos queda es esa porción de población de la que podemos trabajar con más tiempo. ¿Si me explico?

o Presidenta a.i. Natalie McReynolds Medina: Yo lo tengo clarísimo, no sé si alguien más tiene alguna duda con el tema. Agradecerle a Edwin por el informe, y por estar por acá.

RESULTANDOS

01. Que en fecha 02 de diciembre de los corrientes se dirigió al alcalde por parte de la Dirección Financiera, Tributaria y Administrativa el oficio número OF-GAFT-181-2022 a través del cual se manifiesta lo siguiente:

“La propuesta planteada, es establecer un porcentaje de descuento del 5% para el pago de bienes inmuebles, indistintamente del medio de pago en que sea realizado (tarjeta, transferencia bancaria o pago en línea en caso de que ya esté habilitado), esto con el objetivo de no castigar la forma en que se efectúe el pago, es imprescindible mencionar que existe una limitación en dicho incentivo, según lo establecido en el artículo 25 de la Ley el cual establece lo siguiente:

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.43

Pago adelantado del impuesto. La municipalidad, podrá crear incentivos para el pago adelantado del impuesto al que se refiere esta Ley, hasta en un porcentaje equivalente a la tasa básica pasiva del Banco Central en el momento de pago."

02. Que en fecha 02 de diciembre de 2022 la Alcaldía Municipal de Río Cuarto envió a la Secretaría del Concejo Municipal el oficio número OF-AL-641-2021 mediante el cual se puso en conocimiento la información soporte para la próxima sesión ordinaria a celebrarse el martes 06 de diciembre a las dieciocho horas. En este sentido, se remitió el oficio número OF-GAFT-181-2022 emitido por la Lic. Edwin Mora Vasquez; documento que versa sobre una propuesta la aplicación del incentivo tributario por pago anticipado de los tributos municipales para el año 2023. Propuesta que requiere de la aprobación de este honorable Concejo Municipal, esto con dispensa de trámite.

CONSIDERANDO

ÚNICO: Los artículos 48 del Código Municipal, 25 de la Ley del Impuesto Sobre Bienes Inmuebles y 15 del Reglamento de Arreglos de Pago e Incentivo Tributario de la Municipalidad de Río Cuarto conceden a la Municipalidad de Río Cuarto la facultad para otorgar un porcentaje de descuento con la suma a pagar por impuesto municipales cuando estos sean cancelados de forma anticipada en el primer trimestre del año, es decir, se pague la totalidad de la suma correspondiente al año dentro de los primeros tres meses calendario.

Cada artículo regula los aspectos importantes del beneficio a otorgarse. Siendo el artículo 78 del Código Municipal el que establece la autorización general para conceder dicho beneficio. Por su parte, el numeral 25 de la Ley N°7509 regula el porcentaje a otorgarse con motivo del pago adelantado del tributo sobre los bienes inmuebles que se encuentren dentro de los límites cantonales. Esta norma específica indica textualmente:

"Pago adelantado del impuesto. La municipalidad, podrá crear incentivos para el pago adelantado del impuesto al que se refiere esta Ley, hasta en un porcentaje equivalente a la tasa básica pasiva del Banco Central en el momento de pago."

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.44

En este sentido, la Dirección Financiera, Tributaria y Administrativa indica en su oficio OF-GAFT-181-2022: *“Se aclara que el día dos de diciembre del año en curso, se realiza la consulta en la página del Banco Central de Costa Rica, el cual establece la tasa del 6,22% para este día, cabe resaltar que dicha tasa varía semanalmente, por lo que este comportamiento durante el trimestre que se aplicará dicho incentivo puede presentar diversas variaciones. Con el fin único de no afectar de manera significativa la recaudación municipal y según lo establecido bajo este artículo, no puede aplicarse un descuento superior a la tasa básica pasiva actual establecida y de la cual no se tiene el porcentaje exacto para futuras fechas, motivo por el cual se propone una tasa menor a la referente del día de consulta y de la realización de este informe. De igual manera se detalla comportamiento histórico de la tasa básica pasiva del Banco Central de Costa Rica con fecha al último día de cada mes del año, esto como referencia y aunque se observa un promedio superior este valor no puede ser utilizado, en vista de la tasa básica pasiva actual.”*

En cuanto al porcentaje autorizado para el pago de los demás tributos municipales, la Dirección Financiera en el oficio de cita menciona el artículo 15 del Reglamento de Arreglos de Pago e Incentivo Tributario de la Municipalidad de Río Cuarto, mismo que concede un 5% por el pago del año completo dentro de los primeros tres meses, entendido como del primero de enero al treinta y uno de marzo. En este momento, únicamente se cobran los impuestos de patentes como adicionales al de bienes inmuebles tratado supra. Como se puede corroborar en el texto del oficio número OF-GAFT-181-2022 ampliamente discutido.

Al contenerse el descuento por pago anticipado en tres normas legales se encuentra este Concejo Municipal facultado para su aprobación.

POR TANTO

ACUERDO N°06

1. Conceder a las personas contribuyentes que cancelen de manera anticipada el total anual de los tributos municipales en el primer trimestre del año 2023,

entendido este entre el primero de enero y el treinta y uno de marzo del 2023, la facultad para solicitar un descuento correspondiente a: (i) el cinco por ciento (5%) del total a cancelarse los tributos sobre bienes inmuebles por pago anticipado. (ii) el cinco por ciento (5%) del total de la suma a cancelar por concepto de otros tributos (patentes) por pago adelantado.

2. Autorizar a la Administración Municipal a publicar lo acordado anteriormente en el Diario Oficial La Gaceta, así como en la página web de la Municipalidad de Río Cuarto. **ACUERDO APROBADO POR UNÁNIMIDAD Y DEFINITIVAMENTE APROBADO. –**

ARTÍCULO VI

ASUNTOS VARIOS

- Presidenta a.i. Natalie McReynolds Medina: Como punto número sexto tenemos asuntos varios. Si alguien tiene algún tema para discutir por favor tomar el uso de la palabra, señor Luis Cruz.
- Regidor Luis Cruz Alvarado: Bueno, en realidad nada más era una pregunta que tengo para José Miguel. Bueno, en la reunión anterior diciendo lo anterior, bueno, yo recibí la buena noticia de las posibles cámaras, ¿verdad? y hablamos precisamente de la moción que habíamos presentado sobre alguna gestión que pudiéramos hacer ante una televisora para que todos los días se transmitiera en vivo y era un monitoreo y que se viera alguna parte de Río Cuarto, se reconociera el nombre y estuviera en la retina de cada persona que lo veía. No sé, qué tal vez nos hablaras algo si de esa gestión, si se ha hecho algo, si hemos tenido alguna respuesta positiva, en fin.
- Alcalde Municipal José Miguel Jiménez: Sí, vamos a ver, he conversado, por medio de un periodista amigo, y le envié la solicitud, envió una nota, se los voy a enviar a ustedes, para que hablaran con Ignacio Santos. Parece que la persona que decide el sí o él no es Ignacio Santos, entonces estamos, ya la nota la tiene Ignacio Santos con esa solicitud, pero ahora que usted toca el tema tiene toda la razón del mundo ellos no ponen cámaras de ellos, ellos se enganchan, ellos se enganchan de cámaras que ya están, entonces si nosotros logramos esa traída del Gobierno de los Estados Unidos, de esas cámaras podríamos facilitarles inmediatamente la posibilidad de esa transmisión, pero si está en la gestión

ACTA 185-2022
Sesión Ordinaria
Martes 06 de diciembre del 2022
PAG.46

- 1 hecha en canal siete, no lo hemos hecho en otros medios, porque la verdad, no,
2 no conozco, pero creo que el que lo hace es del canal siete.
- 3 o Regidor Luis Cruz Alvarado: Mayoritariamente, pero bueno, por lo menos ahí
4 tener alguna que se vea y si, y si no se da con el caso de las cámaras del
5 ofrecimiento de la embajada, sí no es con la embajada ver de qué forma, inclusive
6 la municipalidad aporta esa cámara, es lo que yo pienso, pero me parece que es
7 muy importante para el cantón.
- 8 o Presidenta a.i. Natalie McReynolds Medina: Bueno compañeros, al no haber más
9 intervenciones. Buenas noches.

10

11 **AL SER LAS VEINTE HORAS CON TRES MINUTOS LA PRESIDENTA MUNICIPAL**
12 **A.I. NATALIE MC REYNOLDS MEDINA DA POR CONCLUIDA LA SESIÓN DE HOY**
13 **MARTES 06 DE DICIEMBRE 2022. –**

14

15

16

17

18

19

20 **Natalie Mc Reynolds Medina**

Lcda. Hazel Cordero Montero

21 **Presidenta Municipal a.i.**

Secretaria del Concejo Municipal