



DICTAMEN 012-2023 DE LA COMISIÓN DE GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN DE LA MUNICIPALIDAD DE RÍO CUARTO

Al ser las 17:00 horas del jueves 17 de agosto del 2023, sesionó la Comisión de Gobierno y Administración de la Municipalidad de Río Cuarto, estando presentes las siguientes personas:

| Nombre | Puesto |
|----------------------------------|--------------------|
| Natalie McReynolds Medina | Regidora |
| Alejandro Araya Jiménez | Coordinador |
| Aurora Fallas Lara | Asesora Legal a.i. |

Comprobado el quorum y luego de haber sido aprobado el orden del día que tuvo como punto único de discusión: **COLUMNA SALARIAL GLOBAL DE LA MUNICIPALIDAD DE RÍO CUARTO**. Asunto que fue trasladado a esta Comisión mediante acuerdo aprobado en forma definitiva por el Concejo Municipal.

RESULTANDOS

1. Que, la ley Marco de Empleo Público, Ley N°10159, publicada en el alcance n°50 del Diario Oficial La Gaceta N°46 del 09 de marzo de 2022 entró en vigencia a partir del 10 de marzo de 2023.
2. Que en fecha 27 de febrero del 2023; según acuerdo 7, artículo V del acta 197-2023 mediante acuerdo definitivamente aprobado y en firme el Concejo Municipal de Río Cuarto emite su Declaratoria de exclusivos y excluyentes mediante **POSICIONAMIENTO Y APLICACIÓN DE LA LEY MARCO DE EMPLEO PÚBLICO, LEY N° 10159, EN LA MUNICIPALIDAD DE RÍO CUARTO**.
3. Que en fecha 06 de marzo del 2023; según acuerdo 07, artículo IV del acta 198-2023 mediante acuerdo definitivamente aprobado y en firme el Concejo Municipal de Río Cuarto se dispuso:
“Aprobar y acoger los criterios técnicos y jurídicos contenidos en el Informe técnico y jurídico para la implementación de la Ley Marco de Empleo Público, Ley N° 10159, en la Municipalidad de Río Cuarto, elaborado en conjunto por la Asesoría Legal y Talento Humano, referentes a la definición de las funciones

profesionales, administrativas y operativas consideradas como exclusivas y excluyentes por su carácter fundamental para el ejercicio de las competencias de la Municipalidad de Río Cuarto para implementar la Ley Marco de Empleo Público en el Gobierno Local.

Declarar que la totalidad de los puestos y las funciones que en su ejercicio se desempeñan en la Municipalidad de Río Cuarto gozan del carácter exclusivo y excluyente por la trasversalidad y unicidad del servicio público municipal y las competencias constitucionales asignadas a los entes municipales. Así como, por ajustarse a todos los parámetros dispuestos para su calificación. Siendo esta medida preparatoria para la aplicación de dicha ley respecto de la Municipalidad de Río Cuarto”.

4. Que en fecha 11 de mayo del 2023 se recibe el correo remitido a la Secretaría del Concejo Municipal de parte del MIDEPLAN; MIDEPLAN-DM-OF-0779-2023 con fecha 08 de mayo del 2023.
5. Que en fecha viernes 11 de agosto mediante acuerdo número 4, Artículo II de la sesión extraordinaria número 221 del Honorable Concejo Municipal de Río Cuarto; se aprueba el Manual Descriptivo de puestos de la Municipalidad de Río Cuarto, el organigrama y la Escala Salarial Compuesta para el I semestre 2024 en el percentil 10.
6. Que en fecha 15 de agosto del presente año se remitió el oficio número OF-AL-426-2023 en el cual se indica como tema a tratar en la sesión ordinaria del martes 15 de agosto del 2023- en Asuntos de Alcaldía- Columna Salarial Global
7. Que como documentación soporte para este tema se envió el oficio número OF-RRHH-046-2023 emitido por Talento Humano en el cual se expone el tema a tratar. Asimismo, dicho oficio indica:

“A partir de la entrada en vigencia de la Ley Marco de Empleo Público, las administraciones autónomas -como lo es la Municipalidad de Río Cuarto- y la ostentan una serie de obligaciones relacionadas a las personas funcionarias y sus remuneraciones. Obligaciones que se derivan de la declaratoria de los puestos municipales como exclusivos y excluyente en razón del territorio y de la autonomía grado dos

conferida a los Gobiernos Locales por la Constitución Política. Para satisfacer las obligaciones y parámetros dados por la nueva normativa es necesaria la creación e implementación de varios instrumentos como lo es establecimiento de columna salarial global que regirá a partir del 10 de septiembre del presente año. La cual regirá para las personas que ingresen como nuevas funcionarias, que sean ascendidas o descendidas y para aquellas plazas que deban ser suplidas o requieran el nombramiento temporal de una persona funcionaria (suplencias)."

8. Que como parte de la documentación referida se adjunta la metodología para la fijación de salarios globales al régimen municipal elaborada por la Unión de Gobiernos Locales y la tabla de puntos MRC
9. Que dicha documentación fue remitida a esta Comisión por acuerdo aprobado y en firme por el Concejo Municipal de Río Cuarto, según sesión ordinaria N° 222-2023, de manera presencial, celebrada en las instalaciones de la municipalidad de Río Cuarto, el martes 15 de agosto del 2023, mediante artículo IV, acuerdo N° 05.

CONSIDERANDO

ÚNICO: La exposición del tema la realizó la funcionaria Aurora Fallas Lara, quien funge como Asesora Legal a.i. y a su vez ejerce como Encargada Administrativa de talento Humano a.i. producto de sus funciones en Conjunto con el Licenciado Edwin Mora Vásquez; Encargado Financiero de Talento Humano a.i. Municipalidad de Río Cuarto realizaron la propuesta de Columna Salarial Global. El Reglamento a la Ley Marco Empleo Público va a regular la aplicabilidad de la columna salarial global en los numerales 35, 36 y 37, citados a continuación: "Artículo 35.- *Columnas salariales globales. Cada familia de puestos contará con una columna salarial global.*

El Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica (MIDEPLAN), la Secretaría Técnica de la Autoridad Presupuestaria y la Dirección General de

Servicio Civil elaborarán conjuntamente una columna salarial global para cada familia de puestos bajo su ámbito de competencia. La columna iniciará secuencialmente del menor al mayor puntaje, todo lo anterior dentro del plazo de seis meses, contado a partir de la entrada en vigor del presente reglamento. El Poder Legislativo, el Poder Judicial, el Tribunal Supremo de Elecciones (TSE) y los entes públicos con autonomía de gobierno u organizativa deberán definir, mediante los instrumentos adecuados, sus familias laborales, los puestos y clases que las conforman, así como la columna salarial global de la familia correspondiente, dentro del plazo de seis meses, contado a partir de la entrada en vigor del presente reglamento. Dichas columnas salariales estarán vigentes a partir de la aprobación por parte de las autoridades competentes y deberá ser publicada en la plataforma Integrada de Empleo Público.” (el destacado es propio) “Artículo 36.-Implementación del nuevo Esquema Salario Global y reglas de transición. El nuevo esquema de remuneración por salario global establecido para los puestos que se agrupen en las familias laborales preceptuadas en la Ley Marco de Empleo Público, N° 10.159, deberá aplicarse, estrictamente y sin dilación, para toda nueva persona trabajadora que inicie sus labores en una institución pública con una relación de empleo de carácter estatutario, pública o mixto, así como en casos de reingreso en el servicio público sin que medie continuidad laboral o, incluso, mediando continuidad laboral siempre que el nombramiento implique un cambio de puesto y clasificación. Por su parte, para las contrataciones previas a la entrada en vigor de la Ley Marco de Empleo Público, se deberá aplicar el cambio del esquema de salario compuesto a salario global, siguiendo las siguientes reglas de transición para cada supuesto: a) Movimientos de personal en propiedad a través de las figuras de ascenso, descenso u otras similares: La persona trabajadora tendrá un cambio automático al salario global en el caso de los movimientos ascendentes en la estructura clasificatoria u ocupacional cuando el salario global aplicable, según la nueva clase de puesto asociada, sea superior al salario total ordinario que devenga la persona trabajadora en el puesto o clasificación precedente. En caso de que el salario global del nuevo

cargo sea inferior, la persona podrá ascender en el esquema de salario compuesto, en virtud del principio de carrera administrativa.

b) Permutas: Se deberá aplicar el salario global en el nuevo nombramiento en el caso de movimientos de personal a través de figuras de traslado o permuta, u otras similares, siempre que haya un cambio en la clasificación del puesto y el salario global de la nueva clasificación sea superior a la que ocupa la persona funcionaria. c) Salario global alcanzado por salario compuesto: Se deberá aplicar el salario global en los casos de personas contratadas previo a la vigencia de la Ley Marco de Empleo Público, en un puesto con una relación de empleo estatutaria, pública o mixta, siempre y cuando el salario global fijado para la clase de puesto ocupada sea igualado o alcanzado por el salario compuesto bruto nominal de la persona. Bajo este supuesto, se entenderá que el salario compuesto iguala o alcanza al salario global cuando, siendo previamente más bajo, con la aplicación de cualquier incremento o anualidad que corresponda conforme al marco jurídico vigente, se igualaría o superaría el monto del salario global; aspecto que deberá ser analizado mes a mes para realizar los cambios de esquema salarial correspondientes. Lo anterior de conformidad con el inciso a) del Transitorio XI de la Ley Marco de Empleo Público. d) Salario compuesto alcanzado por salario global: Se deberá aplicar el salario global en los casos de personas contratadas, previo a la vigencia de la Ley Marco de Empleo Público, en un puesto con una relación de empleo estatutaria, pública o mixta, siempre y cuando el salario global asociado a la clasificación del puesto ocupada por la persona, alcance al salario compuesto bruto nominal que la persona devenga, en virtud de que al momento de entrar en vigencia la Ley, este fuese superior al salario global de referencia para la misma clasificación y, además, quedase excluido por circunstancia, de cualquier incremento en el salario base o en los montos y composición de los complementos salariales inherentes. Lo anterior de conformidad con el inciso b) del Transitorio XI de la Ley Marco de Empleo Público. El cambio automático de régimen salarial en los anteriores supuestos, aplicará indistintamente de si se trata de relaciones laborales por plazo definido o indefinido; en condición

interina, propietaria o de otra naturaleza cuando correspondan a puestos sin sometimiento a un régimen de carrera administrativa; tampoco será condicionante si el puesto está vacante o el nombramiento se efectúa para la sustitución temporal del titular.

Artículo 37.- Supuestos de inaplicación del salario global. El nuevo esquema de remuneración por salario global establecido para los puestos que se agrupen en las familias laborales preceptuadas en la Ley Marco de Empleo Público, N° 10.159, no se aplicará estrictamente en los siguientes supuestos: a) Cuando a partir de la entrada en vigor del nuevo régimen de Salario Global, una persona que perciba su remuneración con base en esquema de salario compuesto se reincorpore al puesto en el cual ha mantenido un nombramiento titular o en propiedad, por haber concluido la condición o plazo que suspendía temporalmente el vínculo y ejercicio del puesto. b) En los nuevos nombramientos que se efectúen a partir de entrar en vigor el nuevo régimen de Salario Global, tratándose de: i. Un reingreso en el servicio público mediando continuidad laboral siempre que el nombramiento no implique un cambio de puesto. ii. Movimientos de personal a través de la figura de reubicación, de traslado o permuta, u otros similares, siempre que no haya un cambio en la clasificación de puesto. En ambos supuestos no se podrá aplicar de forma automática el salario global, sino que se deberán aplicar el transitorio XI de la Ley Marco de Empleo Público. c) A quienes al momento de entrar en vigor el nuevo régimen de Salario Global, devenguen un salario compuesto bruto que sea menor al salario global inherente a la clasificación de su puesto. A las personas que estén en esta situación se les respetará el pago de salario total ordinario y se le efectuarán ajustes por anualidades o actualizaciones que sean normativamente procedentes en la remuneración base y en los complementos inherentes, hasta que el salario compuesto bruto respectivo alcance al salario global respectivo en los términos reglados en el artículo anterior de este reglamento. d) A quienes de previo a entrar en vigor el nuevo régimen de Salario Global, devenguen un salario en esquema compuesto que sea mayor al que corresponda a la clasificación de su puesto en el esquema de salario global. A

las personas que estén en esta situación, se les respetará el pago de salario total ordinario, pero no se les efectuarán ajustes incrementales o actualizaciones en la remuneración base ni en los complementos inherentes o su composición, hasta que el salario global alcance al salario compuesto bruto que devenga la persona, debiendo hacerse efectivo el traslado al régimen de salario global en los términos del artículo anterior del presente reglamento. Análoga condición se deberá asumir cuando respecto a una persona, estén pendientes de materializarse ajustes salariales individuales o generales, sea con efectos en el salario base o en algún complemento salarial, que se hubiesen consolidado desde antes de entrar en vigencia el nuevo régimen de Salario Global o que se hubiese impulsado para reconocimiento desde antes de que ese régimen entrara en vigor, conforme con la normativa que estuviese vigente en ese momento y esté pendiente la resolución por parte de la Administración. Lo anterior, siempre que el ajuste individual o general, derive para la persona, en un monto de salario total, bruto y ordinario, mayor al que corresponda a la clasificación de su puesto en el esquema de salario global."

La Columna Salarial Global elaborada por Talento Humano se realizó en apego al estudio de mercado y metodología de puntos fijados por la Unión Nacional de Gobiernos Locales La exposición se inició explicando que la Columna Salarial global es necesaria por la implementación de la Ley marco de empleo público.

El contexto actual en que se enmarca la Ley Marco de Empleo Público establece un salario único para todas las personas funcionarias según la familia de puestos, en el caso de la Municipalidad de Río Cuarto se declaró como exclusiva y excluyente y se recibe oficio del MIDEPLAN al respecto. Entonces le compete al Concejo Municipal determinar la Columna Salarial Global que es parte de la gran familia municipal de la Municipalidad de Río Cuarto.

Para esto se utilizó la metodología establecida por la UNGL en el documento denominado Metodología para la fijación de Salarios Globales del Régimen Municipal . La aplicabilidad de la Columna Salarial Global contiene 10 factores

usados para la medición que corresponden a cada clase y cada puesto en específico; los cuales podemos verlos en el documento Remitido.

Hay un onceavo factor que corresponde a las restricciones del ejercicio liberal de la profesión ya sea contractual (antes llamado dedicación exclusiva) y restricción del ejercicio liberal de la profesión de manera legal (prohibición).

Se adjunta tabla base con el cálculo para la Municipalidad de Río Cuarto:

| MUNICIPALIDAD DE RÍO CUARTO | | | | | | |
|---|-------------------------|---|------------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------|
| COLUMNAS SALARIAL GLOBAL 2023 - TABLA DE PUNTOS GENERAL | | | | | | |
| CATEGORÍA | PERFIL | PUESTO | PUNTOS SALARIO BASE MODERADA | RESTRICCIÓN ELP CONTRACTUAL | RESTRICCIÓN ELP LEGAL | VALOR PUNTO |
| OM1A | OPERARIO MUNICIPAL 1A | Concerje | 225 | n.a | n.a | ₡1 950 |
| OM1B | OPERARIO MUNICIPAL 1B | Peón de obras Públicas y Vías | 235 | n.a | n.a | ₡1 950 |
| TM1 | TÉCNICO MUNICIPAL 1 | Mantenimiento de edificios | 350 | n.a | n.a | ₡1 950 |
| TM1 | TÉCNICO MUNICIPAL 1 | Plataforma de servicios y cajas | 345 | n.a | n.a | ₡1 950 |
| TM2A | TÉCNICO MUNICIPAL 2A | Asesor de Alcaldía | 405 | n.a | n.a | ₡1 950 |
| TM2A | TÉCNICO MUNICIPAL 2A | Asistente Administrativo de Alcaldía | 405 | n.a | n.a | ₡1 950 |
| TM2A | TÉCNICO MUNICIPAL 2A | Asistente Técnico de UTGV | 405 | n.a | n.a | ₡1 950 |
| TM2A | TÉCNICO MUNICIPAL 2A | Inspector Municipal | 410 | n.a | n.a | ₡1 950 |
| TM2A | TÉCNICO MUNICIPAL 2A | Secretaría de Concejo Municipal | 405 | n.a | n.a | ₡1 950 |
| TM2A | TÉCNICO MUNICIPAL 2A | Técnico de Patentes | 405 | n.a | n.a | ₡1 950 |
| TM2B | TÉCNICO MUNICIPAL 2B | Inspector de UTGV | 420 | n.a | n.a | ₡1 950 |
| TM3 | TÉCNICO MUNICIPAL 3 | Asistente Técnico Contable | 470 | n.a | n.a | ₡1 950 |
| TM3 | TÉCNICO MUNICIPAL 3 | Asistente Técnico de Proveeduría | 470 | n.a | n.a | ₡1 950 |
| TM3 | TÉCNICO MUNICIPAL 3 | Técnico de Valoraciones | 475 | n.a | n.a | ₡1 950 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Encargado(a) de Archivo | 500 | 50 | 75 | ₡1 950 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Topógrafo de Desarrollo Urbano | 530 | 53 | 80 | ₡1 950 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Encargado(a) de Presupuesto | 505 | 51 | 76 | ₡1 950 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Encargado de T.I. | 500 | 50 | 75 | ₡1 950 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Gestor(a) Ambiental | 500 | 50 | 75 | ₡1 950 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Gestor(a) Social y Económico Cantonal | 500 | 50 | 75 | ₡1 950 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Planificador Institucional | 500 | 50 | 75 | ₡1 950 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Promotor Social | 500 | 50 | 75 | ₡1 950 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Asistente Profesional de UTGV | 610 | 153 | 183 | ₡1 950 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Asistente Profesional de alcaldía | 605 | 152 | 182 | ₡1 950 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Coordinador Administrativo de la UTGV | 605 | 152 | 183 | ₡1 950 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Contador Municipal | 635 | 159 | 191 | ₡1 950 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Encargado de talento Humano | 605 | 152 | 182 | ₡1 950 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Proveedor | 635 | 159 | 191 | ₡1 950 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Tesorero(a) | 635 | 159 | 191 | ₡1 950 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Encargado de Control urbano | 610 | 153 | 183 | ₡1 950 |
| *PM2* | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Ingeniero de UTGV | 675 | 169 | 203 | ₡1 950 |
| PM3 | PROFESIONAL MUNICIPAL 3 | Asesor Legal | 680 | 170 | 204 | ₡1 950 |
| PM3 | PROFESIONAL MUNICIPAL 3 | Coordinador de UTGV | 775 | 194 | 233 | ₡1 950 |
| PM3 | PROFESIONAL MUNICIPAL 3 | Director Financiero Tributario y Administrativo | 785 | 197 | 236 | ₡1 950 |
| PM3 | PROFESIONAL MUNICIPAL 3 | Auditor Municipal | 680 | 170 | 204 | ₡1 950 |

Esta tabla Excel fue hecha en apego al estudio de mercado y con base a los parámetros establecidos en la metodología de puntos fijados por la Unión Nacional de Gobiernos Locales. Instrumento que se encuentra plasmado en el documento denominado Metodología para la Fijación de los salarios globales al

régimen municipal. El cual fue presentado y entregado oficialmente a la Municipalidad de Río Cuarto el pasado 31 de julio de 2023.

La obtención de los puntos correspondientes a la restricción del ejercicio liberal de la profesión contractual y a la estricción del ejercicio liberal de la profesión por ley, anteriormente denominados dedicación exclusiva y prohibición. Encontrándose estos contenidos en el monto final a calcular para cada una de las plazas correspondientes. La fórmula utilizada corresponde al valor de la base salarial obtenida por el porcentaje correspondiente (10%, 15%, 25%, 30%) suma dividida entre el valor monetario de cada punto (₡ 1, 950.00). Esta fórmula se plantea para el cumplimiento de lo ordenado por los artículos 36 y 37 de la Ley de Fortalecimiento de las Finanzas Públicas, los cuales se encuentran vigentes.

| MUNICIPALIDAD DE RÍO CUARTO | | | | | | | |
|-------------------------------|-------------------------|---|------------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------|-----------------|
| COLUMNAS SALARIAL GLOBAL 2023 | | | | | | | |
| CATEGORÍA | PERFIL | PUESTO | PUNTOS SALARIO BASE MODERADA | RESTRICCIÓN ELP CONTRACTUAL | RESTRICCIÓN ELP LEGAL | VALOR PUNTO | VALOR EN DINERO |
| OM1A | OPERARIO MUNICIPAL 1A | Conserje | 225 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡438 750 |
| OM1B | OPERARIO MUNICIPAL 1B | Peón de obras Públicas y Vías | 235 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡458 250 |
| TM1 | TÉCNICO MUNICIPAL 1 | Mantenimiento de edificios | 350 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡682 500 |
| TM1 | TÉCNICO MUNICIPAL 1 | Plataforma de servicios y cajas | 345 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡672 750 |
| TM2A | TÉCNICO MUNICIPAL 2A | Asesor de Alcaldía | 405 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡789 750 |
| TM2A | TÉCNICO MUNICIPAL 2A | Asistente Administrativo de Alcaldía | 405 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡789 750 |
| TM2A | TÉCNICO MUNICIPAL 2A | Asistente Técnico de UTGV | 405 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡789 750 |
| TM2A | TÉCNICO MUNICIPAL 2A | Inspector Municipal | 410 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡799 500 |
| TM2A | TÉCNICO MUNICIPAL 2A | Secretaría de Concejo Municipal | 405 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡789 750 |
| TM2A | TÉCNICO MUNICIPAL 2A | Técnico de Patentes | 405 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡789 750 |
| TM2B | TÉCNICO MUNICIPAL 2B | Inspector de UTGV | 420 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡819 000 |
| TM3 | TÉCNICO MUNICIPAL 3 | Asistente Técnico Contable | 470 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡916 500 |
| TM3 | TÉCNICO MUNICIPAL 3 | Asistente Técnico de Proveeduría | 470 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡916 500 |
| TM3 | TÉCNICO MUNICIPAL 3 | Técnico de Valoraciones | 475 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡926 250 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Encargado(a) de Archivo | 500 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡975 000 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Topógrafo de Desarrollo Urbano | 530 | n.a | 80 | ₡1 950 | ₡1 189 500 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Encargado(a) de Presupuesto | 505 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡984 750 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Encargado de T.I. | 500 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡975 000 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Gestor(a) Ambiental | 500 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡975 000 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Gestor(a) Social y Económico Cantonal | 500 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡975 000 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Plificador Institucional | 500 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡975 000 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Promotor Social | 500 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡975 000 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Asistente Profesional de UTGV | 610 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡1 189 500 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Asistente Profesional de alcaldía | 605 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡1 179 750 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Coordinador Administrativo de la UTGV | 605 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡1 179 750 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Contador Municipal | 635 | 159 | n.a | ₡1 950 | ₡1 548 300 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Encargado de talento Humano | 605 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡1 179 750 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Proveedor | 635 | n.a | 191 | ₡1 950 | ₡1 610 700 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Tesorero(a) | 635 | 159 | n.a | ₡1 950 | ₡1 548 300 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Encargado de Control urbano | 610 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡1 189 500 |
| *PM2* | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Ingiero de UTGV | 675 | 169 | n.a | ₡1 950 | ₡1 645 800 |
| PM3 | PROFESIONAL MUNICIPAL 3 | Asesor Legal | 680 | n.a | 204 | ₡1 950 | ₡1 723 800 |
| PM3 | PROFESIONAL MUNICIPAL 3 | Coordinador de UTGV | 775 | n.a | n.a | ₡1 950 | ₡1 511 250 |
| PM3 | PROFESIONAL MUNICIPAL 3 | Director Financiero Tributario y Administrativo | 785 | n.a | 236 | ₡1 950 | ₡1 990 950 |
| PM3 | PROFESIONAL MUNICIPAL 3 | Auditor Municipal | 680 | n.a | 204 | ₡1 950 | ₡1 723 800 |

El Regidor Alejandro Araya consulta si esos puestos existen todos, se aclara que están en el Manual y por lo tanto hay que hacer el cálculo en la tabla, pero algunos no están implementados a la fecha. Además, se subsanan errores en las tablas de cálculo que fueron remitidos a la Comisión, adjuntando en este dictamen la versión final de los mismos.

También pregunta cuál sería el incremento en el presupuesto, se explica que en la proyección actual de momento solo la secretaría de Concejo estaría entrando con Salario Global a menos que sea ocupada por alguien que ya esté en la Municipalidad y en el mismo rango (TM2A); además las personas que entren a suplir incapacidades, suplencias o contrataciones o plazas nuevas. Las personas que tengan un salario por encima de salario global se congela el salario hasta que sea alcanzado por la base de salario global. Igual no habría incrementos por anualidades, solo por el costo de vida en caso de que aplicara.

POR TANTO

Se acuerda:

1. Dictaminar positivamente la Columna Salarial Global de la Municipalidad de Río Cuarto y su documentación conexa.
2. Recomendar la aprobación e implementación de la Tabla de Puntos para el cálculo de la Columna Salarial Global de la Municipalidad de Río Cuarto a partir del 9 de septiembre del 2023.

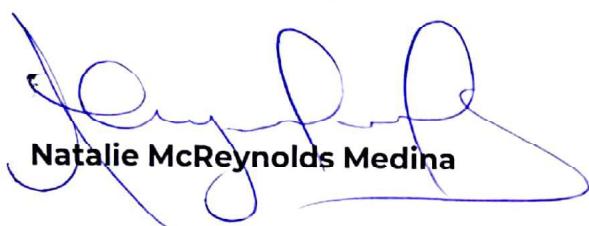
| MUNICIPALIDAD DE RÍO CUARTO | | | | | | |
|--|-------------------------|---|------------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------|
| COLUMNAS SALARIALES 2023 - TABLA DE PUNTOS GENERAL | | | | | | |
| CATEGORÍA | PERFIL | PUESTO | PUNTOS SALARIO BASE MODERADA | RESTRICCIÓN ELP CONTRACTUAL | RESTRICCIÓN ELP LEGAL | VALOR PUNTO |
| OM1A | OPERARIO MUNICIPAL 1A | Concerje | 225 | n.a | n.a | €1 950 |
| OM1B | OPERARIO MUNICIPAL 1B | Peón de obras Públicas y Vías | 235 | n.a | n.a | €1 950 |
| TM1 | TÉCNICO MUNICIPAL 1 | Mantenimiento de edificios | 350 | n.a | n.a | €1 950 |
| TM1 | TÉCNICO MUNICIPAL 1 | Plataforma de servicios y cajas | 345 | n.a | n.a | €1 950 |
| TM2A | TÉCNICO MUNICIPAL 2A | Asesor de Alcaldía | 405 | n.a | n.a | €1 950 |
| TM2A | TÉCNICO MUNICIPAL 2A | Asistente Administrativo de Alcaldía | 405 | n.a | n.a | €1 950 |
| TM2A | TÉCNICO MUNICIPAL 2A | Asistente Técnico de UTGV | 405 | n.a | n.a | €1 950 |
| TM2A | TÉCNICO MUNICIPAL 2A | Inspector Municipal | 410 | n.a | n.a | €1 950 |
| TM2A | TÉCNICO MUNICIPAL 2A | Secretaría de Concejo Municipal | 405 | n.a | n.a | €1 950 |
| TM2A | TÉCNICO MUNICIPAL 2A | Técnico de Patentes | 405 | n.a | n.a | €1 950 |
| TM2B | TÉCNICO MUNICIPAL 2B | Inspector de UTGV | 420 | n.a | n.a | €1 950 |
| TM3 | TÉCNICO MUNICIPAL 3 | Asistente Técnico Contable | 470 | n.a | n.a | €1 950 |
| TM3 | TÉCNICO MUNICIPAL 3 | Asistente Técnico de Proceduría | 470 | n.a | n.a | €1 950 |
| TM3 | TÉCNICO MUNICIPAL 3 | Técnico de Valoraciones | 475 | n.a | n.a | €1 950 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Encargado(a) de Archivo | 500 | 50 | 75 | €1 950 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Topógrafo de Desarrollo Urbano | 530 | 53 | 80 | €1 950 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Encargado(a) de Presupuesto | 505 | 51 | 76 | €1 950 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Encargado de T.I. | 500 | 50 | 75 | €1 950 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Gestor(a) Ambiental | 500 | 50 | 75 | €1 950 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Gestor(a) Social y Económico Cantonal | 500 | 50 | 75 | €1 950 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Planificador Institucional | 500 | 50 | 75 | €1 950 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Promotor Social | 500 | 50 | 75 | €1 950 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Asistente Profesional de UTGV | 610 | 153 | 183 | €1 950 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Asistente Profesional de alcaldía | 605 | 152 | 182 | €1 950 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Coordinador Administrativo de la UTGV | 605 | 152 | 183 | €1 950 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Contador Municipal | 635 | 159 | 191 | €1 950 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Encargado de talento Humano | 605 | 152 | 182 | €1 950 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Proveedor | 635 | 159 | 191 | €1 950 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Tesorero(a) | 635 | 159 | 191 | €1 950 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Encargado de Control urbano | 610 | 153 | 183 | €1 950 |
| *PM2* | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Ingéniero de UTGV | 675 | 169 | 203 | €1 950 |
| PM3 | PROFESIONAL MUNICIPAL 3 | Asesor Legal | 680 | 170 | 204 | €1 950 |
| PM3 | PROFESIONAL MUNICIPAL 3 | Coordinador de UTGV | 775 | 194 | 233 | €1 950 |
| PM3 | PROFESIONAL MUNICIPAL 3 | Director Financiero Tributario y Administrativo | 785 | 197 | 236 | €1 950 |
| PM3 | PROFESIONAL MUNICIPAL 3 | Auditor Municipal | 680 | 170 | 204 | €1 950 |

3. Recomendar al Concejo Municipal acoger e implementar la Columna Salarial Global de la Municipalidad de Río Cuarto y sus documentos anexos.

| MUNICIPALIDAD DE RÍO CUARTO | | | | | | |
|-----------------------------|-------------------------|---|------------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------|
| COLUMNAS SALARIALES 2023 | | | | | | |
| CATEGORÍA | PERFIL | PUESTO | PUNTOS SALARIO BASE MODERADA | RESTRICCIÓN ELP CONTRACTUAL | RESTRICCIÓN ELP LEGAL | VALOR PUNTO |
| OM1A | OPERARIO MUNICIPAL 1A | Concerje | 225 | n.a | n.a | €1 950 |
| OM1B | OPERARIO MUNICIPAL 1B | Peón de obras Públicas y Vías | 235 | n.a | n.a | €1 950 |
| TM1 | TÉCNICO MUNICIPAL 1 | Mantenimiento de edificios | 350 | n.a | n.a | €1 950 |
| TM1 | TÉCNICO MUNICIPAL 1 | Plataforma de servicios y cajas | 345 | n.a | n.a | €1 950 |
| TM2A | TÉCNICO MUNICIPAL 2A | Asesor de Alcaldía | 405 | n.a | n.a | €1 950 |
| TM2A | TÉCNICO MUNICIPAL 2A | Asistente Administrativo de Alcaldía | 405 | n.a | n.a | €1 950 |
| TM2A | TÉCNICO MUNICIPAL 2A | Asistente Técnico de UTGV | 405 | n.a | n.a | €1 950 |
| TM2A | TÉCNICO MUNICIPAL 2A | Inspector Municipal | 410 | n.a | n.a | €1 950 |
| TM2A | TÉCNICO MUNICIPAL 2A | Secretaría de Concejo Municipal | 405 | n.a | n.a | €1 950 |
| TM2A | TÉCNICO MUNICIPAL 2A | Técnico de Patentes | 405 | n.a | n.a | €1 950 |
| TM2B | TÉCNICO MUNICIPAL 2B | Inspector de UTGV | 420 | n.a | n.a | €1 950 |
| TM3 | TÉCNICO MUNICIPAL 3 | Asistente Técnico Contable | 470 | n.a | n.a | €1 950 |
| TM3 | TÉCNICO MUNICIPAL 3 | Asistente Técnico de Proveeduría | 470 | n.a | n.a | €1 950 |
| TM3 | TÉCNICO MUNICIPAL 3 | Técnico de Valoraciones | 475 | n.a | n.a | €1 950 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Encargado(a) de Archivo | 500 | n.a | n.a | €1 950 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Topógrafo de Desarrollo Urbano | 530 | n.a | 80 | €1 180 500 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Encargado(a) de Presupuesto | 505 | n.a | n.a | €1 950 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Encargado de T.I. | 500 | n.a | n.a | €1 950 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Gestor(a) Ambiental | 500 | n.a | n.a | €1 950 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Gestor(a) Social y Económico Cantonal | 500 | n.a | n.a | €1 950 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Planificador Institucional | 500 | n.a | n.a | €1 950 |
| PM1 | PROFESIONAL MUNICIPAL 1 | Promotor Social | 500 | n.a | n.a | €1 950 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Asistente Profesional de UTGV | 610 | n.a | n.a | €1 180 500 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Asistente Profesional de alcaldía | 605 | n.a | n.a | €1 179 750 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Coordinador Administrativo de la UTGV | 605 | n.a | n.a | €1 179 750 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Contador Municipal | 635 | 159 | n.a | €1 548 300 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Encargado de talento Humano | 605 | n.a | n.a | €1 179 750 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Proveedor | 635 | n.a | 191 | €1 610 700 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Tesorero(a) | 635 | 159 | n.a | €1 548 300 |
| PM2 | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Encargado de Control urbano | 610 | n.a | n.a | €1 189 500 |
| *PM2* | PROFESIONAL MUNICIPAL 2 | Ingéniero de UTGV | 675 | 169 | n.a | €1 645 800 |
| PM3 | PROFESIONAL MUNICIPAL 3 | Asesor Legal | 680 | n.a | 204 | €1 950 |
| PM3 | PROFESIONAL MUNICIPAL 3 | Coordinador de UTGV | 775 | n.a | n.a | €1 511 250 |
| PM3 | PROFESIONAL MUNICIPAL 3 | Director Financiero Tributario y Administrativo | 785 | n.a | 236 | €1 950 |
| PM3 | PROFESIONAL MUNICIPAL 3 | Auditor Municipal | 680 | n.a | 204 | €1 723 800 |

4. Recomendar al Concejo Municipal autorizar a la Administración Municipal para que implemente y aplique en todos sus alcances la Columna Salarial Global de la Municipalidad de Río Cuarto y sus documentos conexos a partir del 09 de septiembre de 2023.
5. Recomendar al Concejo Municipal autorizar a la Administración Municipal para la publicación de la Columna Salarial Global en las plataformas digitales correspondientes.

Al ser las 18:17 horas del jueves 17 de agosto del 2023, se concluye la discusión de este tema.



Natalie McReynolds Medina



José A. Araya Jiménez
Alejandro Araya Jiménez